



Save The
Nature

BE GREEN

永續報告書

2022

目錄

| | |
|----------------------|----|
| 關於本報告..... | 2 |
| 經營者的話..... | 4 |
| 關於華擎..... | 5 |
| 1.永續發展與推動..... | 7 |
| 1.1 永續推動小組..... | 7 |
| 1.2 利害關係人鑑別與溝通..... | 8 |
| 1.3 重大主題分析..... | 10 |
| 2.公司治理與經營..... | 18 |
| 2.1 公司治理..... | 18 |
| 2.2 經營績效..... | 24 |
| 3.夥伴關係與經營..... | 26 |
| 3.1 供應鏈關係..... | 26 |
| 3.2 供應鏈管理..... | 27 |
| 3.3 客戶服務..... | 30 |
| 4.環境永續與管理..... | 32 |
| 4.1 能資源管理..... | 32 |
| 4.2 氣候變遷管理..... | 34 |
| 4.3 水資源管理..... | 35 |
| 4.4 廢棄物管理..... | 36 |
| 4.5 綠色設計..... | 37 |
| 5.員工與社會參與..... | 39 |
| 5.1 人力資源結構..... | 39 |
| 5.2 員工薪資與福利..... | 41 |
| 5.3 員工權益..... | 42 |
| 5.4 社會參與..... | 47 |
| 附錄一 GRI 揭露項目對照表..... | 50 |
| 附錄二 查證聲明書..... | 53 |

關於本報告

本報告書為華擎科技股份有限公司 (以下簡稱華擎、ASRock或本公司) 之第四本「企業永續報告書」。華擎期望透過此報告的發行，以透明開放的方式，呈現本公司2022年在經濟、社會及環境等三大面向實踐企業永續的努力與成果，及展現本公司對社會落實永續發展的決心。

關於資訊重編

2021年電力排碳係數修正為0.509 kg-CO₂e/度，重新計算後2021年間接能源溫室氣體排放量達到1,089.20公噸CO₂e。

報告期間

本報告書揭露2022年度 (2022年1月1日至2022年12月31日) 本公司各項企業永續的管理方針、環境管理政策、社會正向回饋及回應重大性議題等層面的具體實踐與績效數據。

報告週期

本公司「企業永續報告書」以每年出版為原則，下一期報告 (2023年度) 預定於2024年9月出版。

報告邊界

報告書資訊數據之範疇，涵蓋了經濟面、社會面和環境面的表現，經營績效之財務數據係經安永聯合會計師事務所查核後之合併財務報告資訊。社會面和環境面的資訊涵蓋台灣總公司，不包含子公司永擎電子股份有限公司、東擎科技股份有限公司、亞柏貿易有限公司、華玉科技股份有限公司、ASIAROCK TECHNOLOGY LTD.、LEADER INSIGHT HOLDINGS LTD.。

報告書編製標準

本報告採用GRI 2021 公布的通用準則2021(Universal Standards 2021) 作為報告依據，以及AA1000 當責性原則(AccountAbility Principle Standard) 的重大性、包容性、回應性及衝擊性四大原則進行撰寫，並於報告書最後檢附GRI內容索引供

閱讀者檢索。為了提升報告之可信度，以及表現本公司的營運透明度，本報告書通過台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司 (TUV NORD) 依據AA1000AS V3保證標準之第一類型中度保證等級之查證(第三方保證聲明書如附錄)。

聯絡資訊

如對於本報告書內容有任何問題，請洽以下聯絡窗口

華擎科技股份有限公司

地址:台北市北投區中央南路2段37號2樓

聯絡人: 羅獻文

TEL: (02) 2896-5588

電子郵箱: Jeff_Lo@asrock.com.tw

公司網站: <https://www.asrock.com>

經營者的話

華擎秉持「永續經營」的理念，在追求營運成長的同時，亦持續關注環境保護、社會責任與公司治理等議題，並制定相關政策，期許為社會帶來正向影響，善盡企業公民責任。

2022年受俄烏戰爭、通膨攀升及經濟惡化影響，造成全球PC市場大幅下滑，對公司的營收及存貨都造成明顯衝擊，雖藉由積極調整產品及採購策略，來維持公司健全財務體質，但全年營收及獲利仍然不盡理想。展望未來，透過多元化的發展策略，以穩健方式持續開拓商用級消費性產品，持續為營運帶來成長動能，為股東創造更高價值。

華擎參考《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》，以及國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等基本人權原則，制定人權政策，使每位員工皆可以受到公平的對待與尊重。

在「設計創新、產品貼心、價格溫馨」的設計理念下，華擎在專注科技領域的同時，亦關注環境問題，透過制定溫室氣體排放減量目標，提升能源使用效率，來減少溫室氣體對環境生態之影響，並透過每年報告書的發行審視公司的執行成效，期盼各界給予建議與指教，作為華擎不斷精進的動力，謝謝。

敬祝各位

身體健康，萬事如意。

華擎科技股份有限公司

董事長 童旭田 敬上

關於華擎

✚ 公司概况

華擎係由華碩電腦投資成立於2002年5月10日，以主機板產品為主力。2008年，因華碩集團組織調整，華擎改隸屬於和碩聯合科技。華擎目前參與台北市電腦商業同業公會，產品銷售主要為歐洲、美洲與亞洲，通路遍佈全球超過九十多個國家，並且在荷蘭及美國設立分公司，同時與全球各區的代理商建置完整產品服務中心，以提供專業的維修服務。

華擎於2010年正式躍升全球前三大主機板品牌，更開發出符合不同客群期待的產品線，期待以中高階主機板的發表提升整體品牌形象及知名度。目前華擎主機板分成三大主軸：華擎與Fatal1ty 電競指標品牌合作的多款電競主機板為遊戲迷們打造最無以比擬的主機環境；OC Formula 超頻系列主機板則由超頻精英Nick Shih 獨家密技護航，為重量級玩家設計出符合期望及需求的優質產品；至於華擎Extreme 系列主機板產品，則是主攻進階級、主流級、入門級三大階層需求的組裝電腦市場。

創新的研發精神、符合消費者期待的产品，以及完整的服務流程是華擎不斷追求品牌精神。除了五大產品線的品牌定位，華擎也積極參與國際展覽，透過大型的會展平台吸引海外客戶，同時將台灣本土品牌的精神發揚光大，有助於提升台灣品牌企業的知名度。2012年華擎勇奪台灣精品獎，品牌定位獲得肯定，同年亦獲得外貿協會海外行銷補助，讓華擎在企業及政府單位合作的機會下相輔相成，創造台灣本土品牌在國際市場的絕佳形象。

華擎透過產品多元化策略，深入滿足全球不同消費族群的需求，並透過策略結盟及持續開發新產品線，提供消費者全套專業電競品牌產品，讓與眾不同及勇於創新的品牌特性深植於不同領域消費者。此外，本公司已參加台北市電腦商業同業公會及資訊經理人協會，成為一般會員，並積極加強與這些公協會的合作與交流。透過這樣的參與，我們能夠更好地回應消費者的需求，持續提升產品品質與服務水平，並不斷追求創新與卓越。

| | |
|-------|---------------------------------|
| 公司名稱 | 華擎科技股份有限公司 |
| 成立日期 | 2002 年 5 月 10 日 |
| 上市日期 | 2007 年 11 月 8 日 |
| 股票代號 | 3515 |
| 實收資本額 | NT\$1,219,894 仟元 (2023-03-31) |
| 營運總部 | 台北市北投區中央南路 2 段 37 號 2 樓 |
| 董事長 | 童旭田 |
| 總經理 | 許隆倫 |
| 產業別 | 電腦及週邊設備業 |
| 主要業務 | 個人主機板、系統、顯示卡等電腦產品 |

華擎榮耀

2022 獲獎事蹟:

- ◆ 頂級水冷旗艦板「Z690 AQUA OC」摘下亞洲指標科技專業展 COMPUTEX TAIPEI 官方獎項 Best Choice Award (BC Award)。
- ◆ 華擎 20 周年紀念版主機板「Z790 Taichi Carrara」獲得全球知名媒體如 HKEPC「創新設計獎」。
- ◆ NUC BOX-1260P Mini PC 榮獲美國媒體 Tweak Town「最佳功能獎項」、TechPowerup「高度推薦獎項」及法國媒體 Cowcotland「COWCOT D' ARGENT 銀獎」之肯定。

未來展望

華擎致力於多元化發展策略，以產品、品牌和市場的廣泛範疇作為長期營運發展的主要方向。我們堅持以穩健的方式持續開拓商用和消費性產品領域，這不僅可以為我們增加新的成長動能，也能降低特定產品線對營運造成的波動。

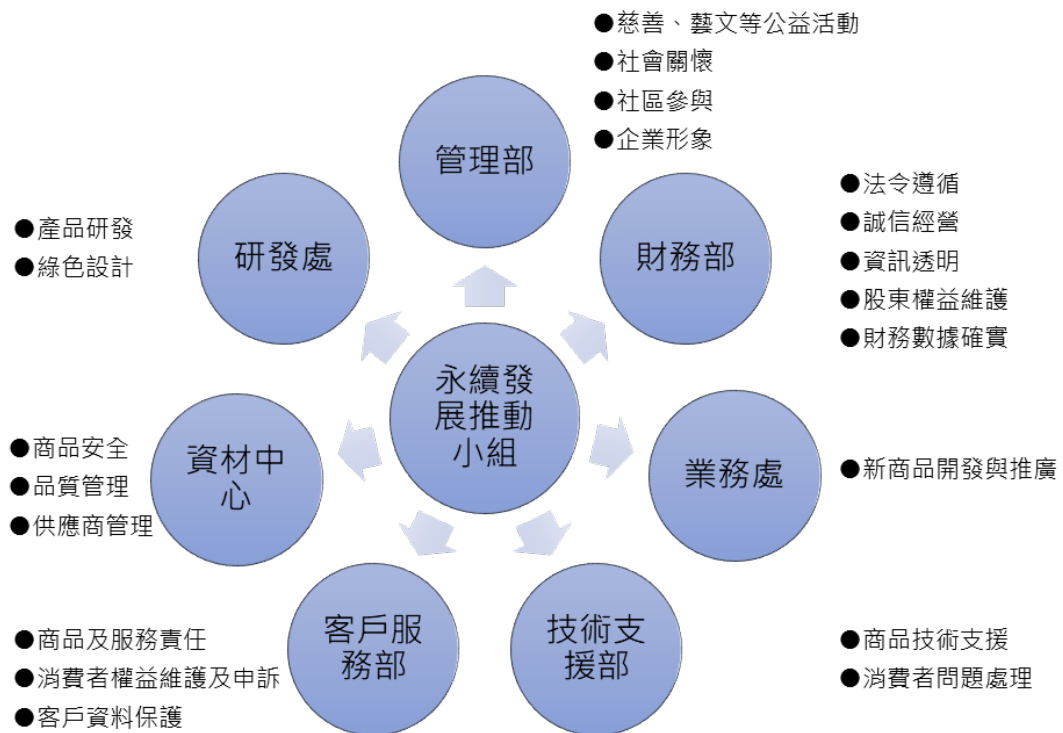
展望2023年的全球景氣狀況，對於高通膨率、高利率、俄烏戰爭以及中美貿易衝突等不樂觀因素，我們持謹慎態度。然而，華擎將積極採取措施，讓營運和獲利能力重回成長軌道，以為股東創造更高的價值。我們將不斷努力，以應對變化的環境，並利用創新和策略來擴大市佔率，推動公司的長期成功。

1. 永續發展與推動

1.1 永續推動小組

✚ 企業永續組織架構及功能運作

本公司已成立永續發展推動小組，該小組由公司管理部、財務部、業務處、技術支援部、客戶服務部、資材中心和研發處組成，共計七大部門。其中，財務部負責規劃企業永續專案，並協調跨部門相關業務。各部門制定了企業永續發展策略和職能，並負責執行各項與企業永續相關的作業，同時關注利害關係人所關心的議題。



1.2 利害關係人鑑別與溝通

華擎參考 AA1000 利害關係人議合標準，透過企業永續發展推動小組內部討論，界定出主要的利害關係人有：客戶、員工、供應商/承攬商、投資人、政府機關、社區/非營利組織與媒體等。我們重視利害關係人之權益與意見，對利害關係人設有公開、直接之溝通管道，除提供華擎在永續發展的相關資訊，更藉以時了解、回應利害關係人所關切的議題，持續檢視及改善在企業永續的績效。

● 利害關係人鑑別 5 大原則

| | |
|-----------------------------|--------------------------------|
| 依賴性 (Dependency) | 直接或間接依賴華擎的活動、產品、服務或相關經營的利害關係人。 |
| 責任性 (Responsibility) | 華擎現在或未來具有法律、經濟、經營及道德責任的利害關係人。 |
| 緊密度 (Tension) | 關注華擎相關財務、經濟、社會及環境議題的利害關係人。 |
| 影響力 (Influence) | 對華擎產生策略影響或有決策能力的利害關係人。 |
| 多元觀點 (Diverse Perspectives) | 具不同觀點且能促使華擎獲新認知及機會的利害關係人。 |

● 利害關係人溝通

| 利害關係人 | 溝通方式 | 溝通頻率 | 關注議題 |
|-------|---------|------|--|
| 客戶 | 客戶稽核 | 不定期 | <ul style="list-style-type: none"> 個人資料保護 客戶服務與產品標示 新商品開發與推廣 品質安全要求 職涯發展及人才培育 |
| | 客戶服務專線 | 不定期 | |
| | 公司網頁 | 不定期 | |
| | 定期或即時會議 | 不定期 | |
| | 資訊安全 | 不定期 | |

| 利害關係人 | 溝通方式 | 溝通頻率 | 關注議題 |
|--------------|------------------|-------|---|
| | | | <ul style="list-style-type: none"> 綠色/永續產品設計與開發 |
| 員工 | 內部公告 | 不定期 | <ul style="list-style-type: none"> 營運績效 員工權益 員工福利與薪資 |
| | 內部網站 | 不定期 | |
| | 教育訓練 | 不定期 | |
| | 勞工退休準備金監督委員會 | 1 次/年 | |
| | 勞資會議 | 1 次/季 | |
| 供應商/承攬商 | 供應商/承攬商 CSR 問卷調查 | 1 次/年 | <ul style="list-style-type: none"> 營運績效 個人資料保護 品質安全要求 供應商管理 |
| | 供應商/承攬商評鑑與輔導 | 不定期 | |
| | 供應商/承攬商管理平台 | 不定期 | |
| | 供應商/承攬商溝通信箱 | 不定期 | |
| 投資人 | 股東會議 | 1 次/年 | <ul style="list-style-type: none"> 營運績效 員工權益 員工福利與薪資 |
| | 公司年報 | 1 次/年 | |
| | 季度法說會 | 1 次/季 | |
| | 公開資訊觀測站 | 不定期 | |
| | 外部溝通信箱 | 不定期 | |
| 政府機關 | 政策公聽會 | 不定期 | <ul style="list-style-type: none"> 營運績效 個人資料保護 職業安全衛生及身心健康 |
| | 問卷與訪談 | 不定期 | |
| | 研討會 | 不定期 | |
| | 溝通信箱 | 不定期 | |
| 社區/ 非營利組織 | 外部溝通信箱 | 不定期 | <ul style="list-style-type: none"> 營運績效 員工權益 |
| | 研討會 | 不定期 | |

| 利害關係人 | 溝通方式 | 溝通頻率 | 關注議題 |
|-------|--------|------|--|
| | 參與相關組織 | 不定期 | <ul style="list-style-type: none"> 員工福利與薪資 綠色/永續產品設計與開發 |
| 媒體 | 記者會 | 不定期 | <ul style="list-style-type: none"> 個人資料保護 新商品開發與推廣 品質安全要求 綠色/永續產品設計與開發 |
| | 新聞稿 | 不定期 | |
| | 外部溝通信箱 | 不定期 | |

1.3 重大主題分析

華擎參考 GRI 準則與 AA 1000 當責性原則標準，以包容性、重大性、回應性、衝擊性四大原則，辨識重大性議題，永續主題鑑別包含內外部議題，外部議題如 SDGs、GRI 準則、利害關係人溝通過程意見回饋、金融主管機關法規規範議題，內部議題包含華擎永續發展策略及重要績效指標(KPIs)、及華擎各項規章制度，並參照 GRI 通用準則 2021 版，進一步評估重大性議題在經濟、環境、人權方面衝擊的顯著性，作為永續發展策略規劃的依據，也是本報告書揭露資訊的基礎。

● 重大主題分析步驟

| 步驟 | 執行說明 |
|------------|--|
| 一.蒐集永續議題 | 以本公司行業別、以及參考國內、外科技產業相關議題、聯合國 SDGs 目標等，評估公司中、長期與日常營運的情況，由永續發展推動小組負責歸納彙整成三大永續面向共 15 項重要永續議題，再進一步調查議題所造成的衝擊。 |
| 二.分析營運衝擊程度 | <p>(1) 永續發展推動小組以及相關權責單位，共同評價這 15 個重要的永續議題，對華擎及其經營對外部經濟、環境和人是否構成或未來可能構成的潛在衝擊。</p> <p>(2) 我們進行正負面衝擊指數評分，並在評價衝擊指數</p> |

| 步驟 | 執行說明 |
|-------------------|--|
| | 時，首先需要評價各議題的「影響範圍」或「影響嚴重性」以及「發生可能性」。評價的分數高者，表示影響程度較高。華擎根據正負面綜合評價的方式，選擇影響程度比較高者，作為衝擊程度的評分結果。 |
| 三.調查利害關係人對議題的關注程度 | 透過問卷調查方式，對主要利害關係人進行永續議題關注程度調查，共回收有效問卷28份。 |
| 四.評估衝擊顯著性 | 永續推動小組已初步評估永續議題的衝擊顯著性，同時考慮「營運衝擊程度」和「利害關係人關注程度」，再次判斷重大議題的顯著程度。根據這些結果，繪製華擎的重大議題矩陣圖。 |
| 五.優先報導顯著程度高議題 | 永續推動小組針對 15 項重要議題的顯著性分析結果，確認需積極管理的議題，以最具有影響顯著的重大性永續議題為撰寫基礎，分別為「員工權益」、「員工福利與薪資」、「營運績效」、「綠色/永續產品設計與開發」4 項重大主題，將於 2022 年度永續報告中完整揭露其管理方式與績效成果。 |

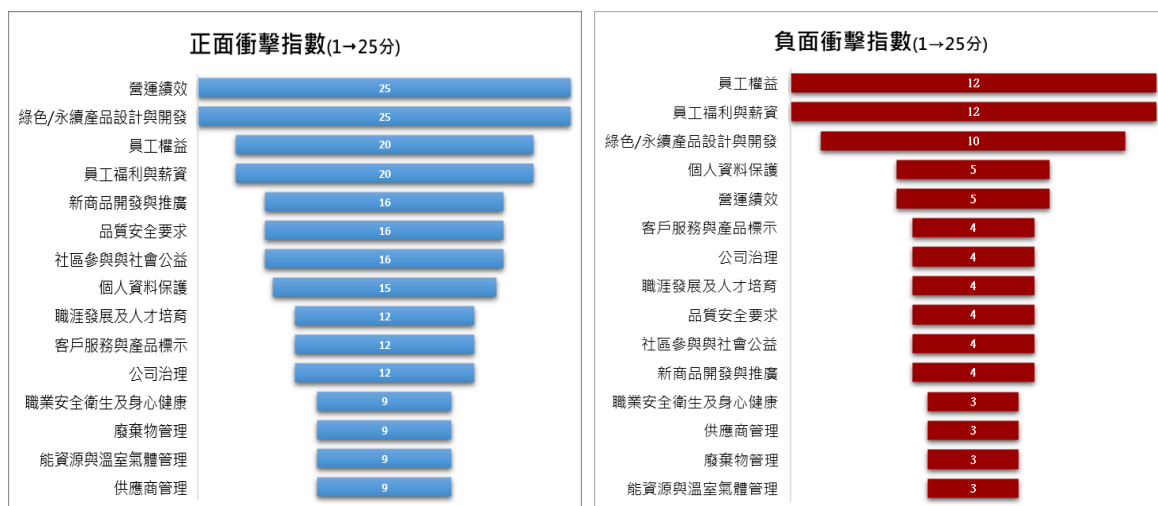
● 2022 年重要永續議題

| 治理面 | 社會面 | 環境面 |
|--|---|-----------------------|
| .公司治理 .品質安全要求 .營運績效 .個人資料保護 .供應商管理 .新商品開發與推廣 .客戶服務與產品標示 .綠色/永續產品設計與開發 | .員工權益 .員工福利與薪資 .社區參與與社會公益 .職涯發展及人才培育 .職業安全衛生及身心健康 | .廢棄物管理 .能資源與溫室氣體管理 |

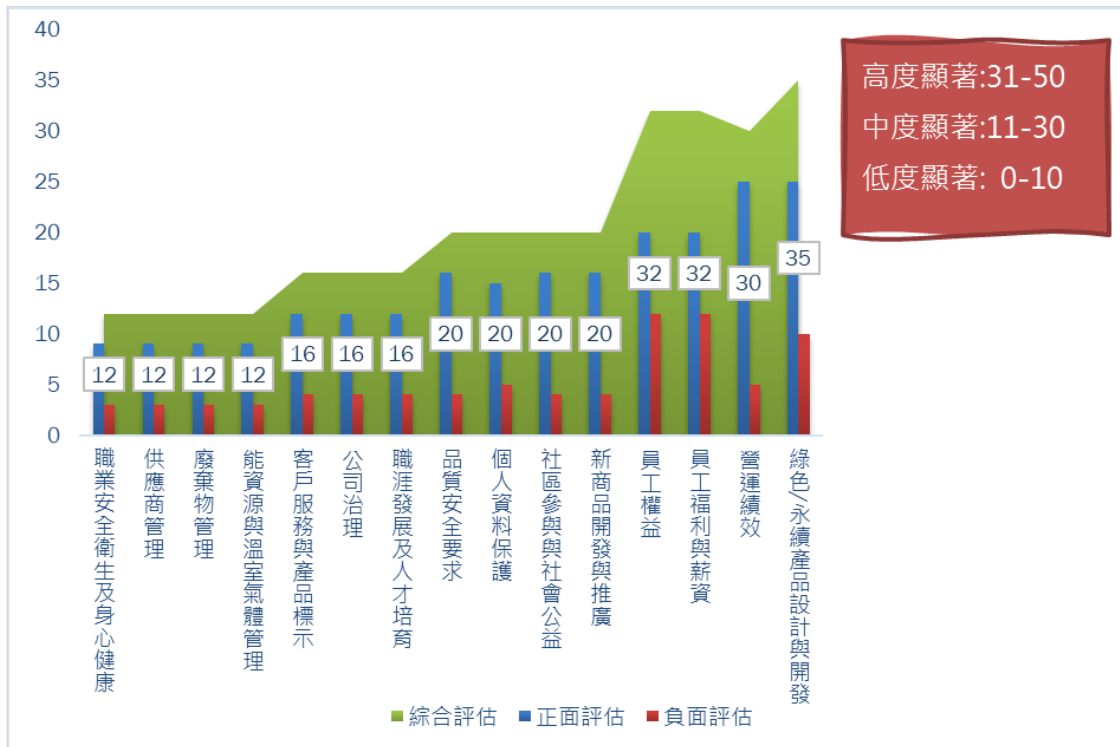
● 重大性矩陣分析

華擎秉持應用重大性原則，並以衝擊指數（衝擊程度）進行正、負面綜合評估，以更全面地評估議題的重要性。我們高度重視衝擊深遠的議題以及利害關係人的觀點，並憑此鑑別出具有顯著重要性的重大議題，這些議題將成為我們本年度優先報導的主題。在確定本年度重大主題時，我們參考了 GRI 2021 版本的要求，並由我們的永續推動小組進行了相關研討和執行。以下說明以視覺圖示方式表達相關情況。

首先，由華擎永續推動小組針對 25 項重要議題，展開正面與負面衝擊評估，其中考慮了衝擊的實際存在性和潛在可能性。透過量化的方式進行評分和排序，最終將評估結果視覺化並進行比較。評估過程中，分別將每個議題的正面與負面衝擊程度進行量化。高分代表該議題具有重要的影響力，而低分則表示其影響相對較小。



華擎運用綜合評價的方法，全面考量了正面和負面的影響因素，並以總分來評價這些議題的衝擊顯著程度。永續推動小組根據評價結果，將衝擊顯著程度歸納為三個等級：低、中、高，本次評分為高度顯著的議題包括：「員工權益」、「員工福利與薪資」、「營運績效」、「綠色/永續產品設計與開發」，即為永續推動小組初步判定結果。本年度永續推動小組判斷結果，重大主題與前一年度相同。

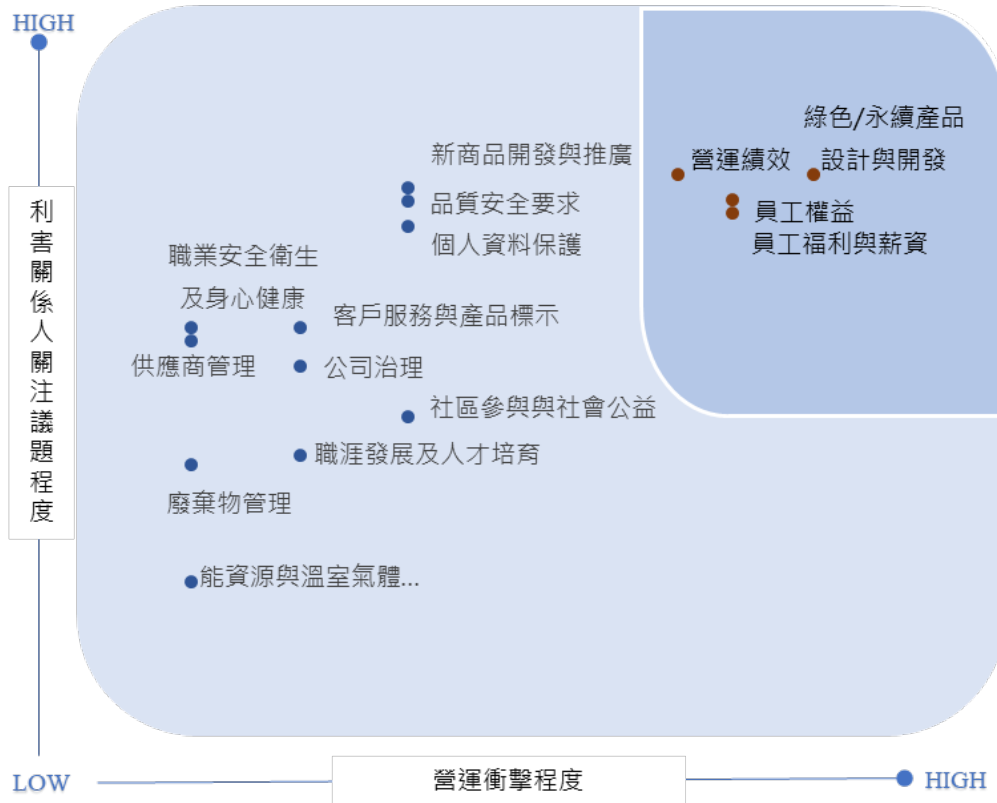


綜上，華擎考慮了永續議題的衝擊顯著性，結合了「營運衝擊程度」和「利害關係人關注程度」的因素，再次評估了重大議題的顯著程度。根據這些結果，繪製重大議題矩陣圖。



華擎基於對具有最大影響力和關注程度高的重大永續議題的考量，選擇了「綠色/永續產品設計與開發」、「員工福利與薪資」、「員工權益」和「營運績效」這四個重大主題，作為 2022 年永續報告中詳細揭露這些議題的管理方式和績效成果。

華擎重大主題矩陣圖



● 直接衝擊 ○ 間接衝擊

| 重大性議題 | 對應 GRI 重大主題 | 對華擎的意義 | 組織內 | 組織外 | | | | | |
|-------|-------------------|--|-----|-----|-----|-----------|----------|------|----|
| | | | 員工 | 客戶 | 投資人 | 供應商 / 承攬商 | 社區 / 非營利 | 政府機關 | 媒體 |
| 營運績效 | GRI 201_經濟績效 2016 | 華擎致力於提供員工安全保障的生活，同時推動下游產品的蓬勃發展，為投資人創造最大利益。 | ● | ○ | ● | ○ | | | |
| 員工權益 | GRI 405：員工多元化 | 員工是公司最重要的資產，華擎以平等的態度 | ● | | ● | | | ○ | |

| 重大性 議題 | 對應 GRI 重大主題 | 對華擎的意義 | 組織 內 | 組織外 | | | | | |
|----------------|---|---|---------|-----|-----|--------------|-------------|----------|----|
| | | | 員工 | 客戶 | 投資人 | 供應商 / 承攬商 | 社區 / 非營利 | 政府 機關 | 媒體 |
| | 與平等機會 2016 GRI 406 : 不歧視 2016 | 對待每一位員工，並致力於建立一個注重人權價值的職場環境。 | | | | | | | |
| 員工福利與薪資 | GRI 401 : 勞雇關係 2016 | 華擎高度重視員工，致力於提供全面的福利方案和措施，以吸引優秀人才的加入，為公司的永續經營奠定堅實的基礎。同時，我們努力營造一個幸福、安全的職場環境，提升員工的凝聚力，以確保公司的營運穩定。 | ● | | ● | | | ◎ | |
| 綠色 / 永續產品設計與開發 | GRI 416 : 顧客健康與安全 2016 GRI 417 : 行銷與標示 2016 | 創新永續發展的關鍵，我們從設計階段就考量環境影響，不斷提升產品的能源效率，幫助客戶在產品使用階段降低電力消耗，進而減少溫室氣體排放；同時考量產品使用過程對人體健康的影響，致力開發無危害材料。 | | ● | | ◎ | | | |

- 重大主題管理：(2022 年重大主題管理皆符合預期進度)

| 永續議題 1. 營運績效 | |
|--------------|--|
| 政策與承諾 | 開發滿足各國在地化性價比最佳產品，深層開發全球遊戲市場 |
| 目標 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 開發支援 Intel Raptor Lake Refresh 處理器主機板 2. 開發支援 AMD 針對 AM5 中低階處理器對應低階晶片組 A620 之主機板 3. 開發 AMD 新一代 DDR5+PCIE Gen5 工作站平台 Storm Peak 主機板 4. 開發 Intel 工作站平台 Sapphire Rapids 相關主機板 |
| 責任分配 | 研發部門：技術開發、品質提升 業務部門：開發新客戶及合作夥伴 |
| 投入資源 | 依據年度計畫編列執行預算 |
| 評估機制 | 每月定期召開研發會議，作為管理檢討之機制 |
| 評估結果與調整 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 依規劃進行中，目前打樣測試中，預計 2023 年 8 月底量產 2. 已於 2023 年完成開發並進入量產 3. 依規劃進行中，2023 年 9 月進行各項測試，預計 10 月底前進入量產 4. 已於 2023 年完成開發並進入量產 |
| GRI 揭露項目 | GRI 201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值 |

| 永續議題 2. 員工權益 | |
|--------------|--|
| 政策與承諾 | 保障人權，遵守相關法律與規範 |
| 目標 | 每年員工申訴事件不超過 3 件 |
| 責任分配 | 人資部門：人力資源發展、人權維護 |
| 投入資源 | 定期審視勞動法令及修正相關規章內容，提供公開透明資訊 |
| 評估機制 | 每年藉由員工申訴事件評估方案有效性 |
| 評估結果與調整 | 2022 年申訴事件為 0 件 |
| GRI 揭露項目 | <p>GRI 405-1 治理單位與員工的多元化</p> <p>GRI 405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率</p> <p>GRI 406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動</p> |

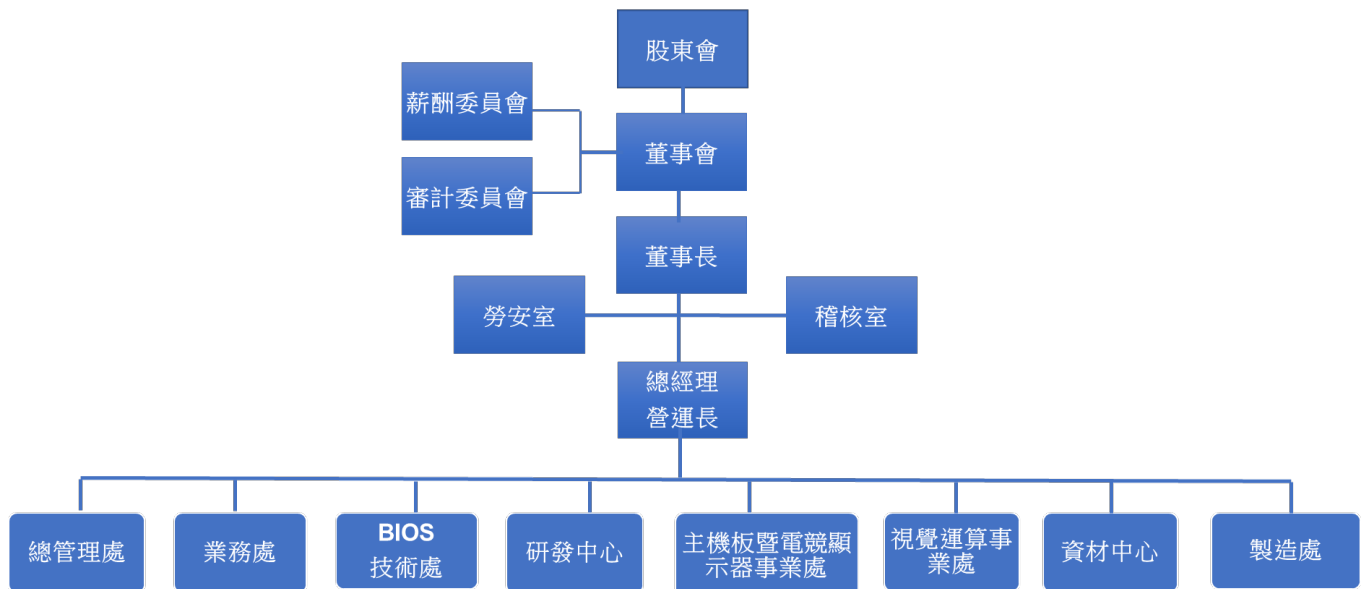
| 永續議題 3. 員工福利與薪資 | |
|-----------------|---|
| 政策與承諾 | 依勞動市場訂定合理且具競爭力之薪資報酬 |
| 目標 | 1. 提供優於同業平均之薪酬水準 2. 離職率小於 15% |
| 責任分配 | 人資部門：人力資源發展、人權維護 |
| 投入資源 | 定期檢視勞動法令並適時調整內規，確保員工的滿意度，建構幸福職場 |
| 評估機制 | 透過人力流動分析進行評估及改善 |
| 評估結果與調整 | 1. 2022 年發放之薪酬包含年終獎金、年終分紅、員工限制型股票等，整體薪酬優於同業平均水準 2. 2022 年離職率約 6.7% |
| GRI 揭露項目 | GRI 401-1 新進員工和離職員工 GRI 401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利 |

| 永續議題 4. 綠色/永續產品設計與開發 | |
|----------------------|---|
| 政策與承諾 | 宣告生產出貨的所有產品，不論其終端銷售區域為何，符合歐盟的 RoHS、REACH、ErPs 規範 |
| 目標 | 100%符合歐盟規範 |
| 責任分配 | 網頁暨系統設計部負責定期維護，研發部門負責新產品、新技術之研究、設計、開發計畫 |
| 投入資源 | 透過 GPMS(Green Part Management System)資料庫系統管理 |
| 評估機制 | 專責人員定期透過 GPMS 資料庫，檢視文件正確性並歸檔 |
| 評估結果與調整 | 所有產品均符合歐盟的 RoHS、REACH、ErPs 規範 |
| GRI 揭露項目 | GRI 416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件 GRI 417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件 GRI 417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件 |

2. 公司治理與經營

2.1 公司治理

穩健的公司治理為企業經營的骨幹，華擎藉由透明的治理組織與審慎的決策過程，確保每一步營運策略皆能最大範圍地顧及所有利害關係人。同時，遵守公司治理相關法令與原則，重視股東權益，確保營運狀況透明，定期進行內部稽核自我檢視，並訂定各項明確規章如《董事會績效評估辦法》、《企業永續實務守則》、《公司治理實務守則》、《誠信經營守則》、《道德行為準則》等，使營運團隊得以盡職經營並善盡社會責任。



董事會成員與運作情形

董事會為華擎經營的最高決策單位，依據公司法、證券交易法及公司章程等相關法令規章行使職權，權責有審議公司經營方針、業務計畫、盈餘分配及聘任公司高階經理人等。目前，董事會成員皆為男性，董事會每季至少召開一次，由公司經營階層向董事會報告經營績效，並由董事決定未來的經營方針及重大政策。

本公司提倡、尊重董事多元化政策，為強化公司治理並促進董事會的健全發展，相信多元化方針有助提升公司整體表現。董事會成員之選任均以用人唯才為原則，具備跨產業領域之多元互補能力，包括基本層面（如：年齡、性別、國籍等），也各自具有產業經驗與相關技能。

| 董事姓名 | 基本組成 | | | | | | | 具備之能力 | | | | | | | | |
|------|------|---------|--------|--------|--------|----------|------|-------|------|---------|------|------|------|-------|------|------|
| | 性別 | 兼任本公司員工 | 年齡 | | | 獨立董事任期年資 | | | 營業判斷 | 會計及財務分析 | 經營管理 | 危機處理 | 產業知識 | 國際市場觀 | 領導能力 | 決策能力 |
| | | | 50-59歲 | 60-69歲 | 70-79歲 | 3年以下 | 3-9年 | 9年以上 | | | | | | | | |
| 童旭田 | 男 | | | ✓ | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| 童子賢 | 男 | | | ✓ | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| 鄭光志 | 男 | | ✓ | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| 許隆倫 | 男 | ✓ | ✓ | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| 魏艾 | 男 | | | | ✓ | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| 吳金榮 | 男 | | | | ✓ | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| 歐陽明 | 男 | | | ✓ | | | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |

註：董事會成員國籍均為中華民國。

除此之外，本公司訂有「董事會績效評估辦法」，依該辦法每年定期進行董事會成員的績效評估，並將評估結果提報於董事會。透過這項措施，我們能夠確保董事會的運作與表現持續保持在優秀的水準上。這項評估辦法旨在客觀評估董事們在公司治理和決策方面的表現，並鼓勵他們進一步發揮專業知識與經驗，以促進公司的長期發展和利益最大化。

目前，公司計有四位董事，三位獨立董事，2022年董事會開會6次（A），董事出席如下：

| 職稱 | 姓名 | 年齡區間 | 實際出席 (列)席 次數(B) | 委託出席 次數 | 實際出席(列)席率 (%)【B/A】 |
|-----|-------------------|-------|-----------------------|------------|-----------------------|
| 董事長 | 童旭田 | 50歲以上 | 6 | 0 | 100.00% |
| 董事 | 華瑋投資股份有限公司代表人:童子賢 | 50歲以上 | 2 | 4 | 33.33% |
| 董事 | 華瑋投資股份有限公司代表人:鄭光志 | 50歲以上 | 6 | 0 | 100.00% |

| 職稱 | 姓名 | 年齡區間 | 實際出 (列)席 次數(B) | 委託出席 次數 | 實際出(列)席率 (%)【B/A】 |
|------|-------------------|--------|----------------------|------------|----------------------|
| 董事 | 華瑋投資股份有限公司代表人:許隆倫 | 50 歲以上 | 6 | 0 | 100.00% |
| 獨立董事 | 魏 艾 | 50 歲以上 | 6 | 0 | 100.00% |
| 獨立董事 | 吳金榮 | 50 歲以上 | 6 | 0 | 100.00% |
| 獨立董事 | 歐陽明 | 50 歲以上 | 6 | 0 | 100.00% |

董事進修情形

| 職稱 | 姓名 | 進修日期 | 主辦單位 | 課程名稱 | 進修時數 |
|-----|-----------------------|------------|--------------|--------------------|------|
| 董事長 | 童旭田 | 2022.09.22 | 社團法人中華公司治理協會 | 董事決策如何避免背信與非常規交易 | 3 |
| | | 2022.11.10 | 社團法人中華公司治理協會 | 營業秘密保護及內線交易防制 | 3 |
| 董事 | 華瑋投資(股)公司法人代表: 童子賢 | 2022.04.25 | 社團法人中華公司治理協會 | 淨零排放、碳中和與企業法規遵循 | 3 |
| | | 2022.09.22 | 社團法人中華公司治理協會 | 董事決策如何避免背信與非常規交易 | 3 |
| | | 2022.10.31 | 社團法人中華公司治理協會 | 從商標案例談企業如何有效維護品牌價值 | 3 |
| | | 2022.11.10 | 社團法人中華公司治理協會 | 營業秘密保護及內線交易防制 | 3 |
| 董事 | 華瑋投資(股)公司法 | 2022.09.22 | 社團法人中華公司治理協會 | 董事決策如何避免背信與非常規交易 | 3 |

| 職稱 | 姓名 | 進修日期 | 主辦單位 | 課程名稱 | 進修時數 |
|-------|--------------------|------------|------------------|--|------|
| | 人代表: 鄭光志 | 2022.11.10 | 社團法人中華公司治理協會 | 營業秘密保護及內線交易防制 | 3 |
| 董事 | 華瑋投資(股)公司法人代表: 許隆倫 | 2022.11.25 | 社團法人中華公司治理協會 | 董監股權之法律限制與判決分析 | 3 |
| | | 2022.12.02 | 社團法人中華公司治理協會 | ESG 趨勢下董事職能定位與變化 | 3 |
| 獨立 董事 | 魏 艾 | 2022.04.06 | 財團法人證券暨期貨市場發展基金會 | 董事與監察人(含獨立董事)暨公司治理主管實務進階研討會 - 全球風險認知 - 未來十年機會與挑戰 | 3 |
| | | 2022.06.01 | 中華民國工商協進會 | ESG 治理面面觀 - 從知道到做到 | 3 |
| 獨立 董事 | 吳金榮 | 2022.03.16 | 財團法人證券暨期貨市場發展基金會 | 資金貸與、背書保證及取得處分資產規定與實務解析 | 6 |
| 獨立 董事 | 歐陽明 | 2022.04.26 | 社團法人中華公司治理協會 | 勞動爭議防免與公司治理 | 3 |
| | | 2022.08.16 | 社團法人中華公司治理協會 | ESG 治理面面觀- 從知道到做到 | 3 |

審計委員會運作情形

審計委員會由全體獨立董事組成，成員有三位，負責協助董事會審議公司財務報表、內部控制制度、稽核業務、會計政策與程序、重大之資產交易、會計師聘任

及財務、會計及內部稽核主管之任免等相關事項，以確保公司經營符合政府相關法令與實務規範。

有效的內部控制體系及稽核作業是良好公司治理之基石，為維護有效的內部控制制度，特別是風險管理、財務和營運控制，審計委員會定期聽取或審閱內部稽核人員報告稽核業務，並選任信譽卓著之會計師簽證，其與本公司無利害關係，嚴守獨立性，確保誠實、公正的會計、審計以及財務報導。依華擎「審計委員會組織規程」審計委員會至少每季開會一次。2022年度，審計委員會開會4次(A)，獨立董事出席情形如下：

| 職稱 | 姓名 | 實際出席次數(B) | 委託出席 次數 | 實際出席率(%) (B/A) |
|------|-----|-----------|------------|-------------------|
| 獨立董事 | 魏 艾 | 4 | 0 | 100% |
| 獨立董事 | 吳金榮 | 4 | 0 | 100% |
| 獨立董事 | 歐陽明 | 4 | 0 | 100% |

薪資報酬委員會運作情形

薪資報酬委員會共有三名成員，目前由三名獨立董事組成，主要係協助董事會訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構及定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。依華擎「薪資報酬委員會組織規程」，薪資報酬委員會每年應至少召開會議兩次。2022年度薪酬委員會開會5次(A)，委員資格及出席情形如下：

| 職稱 | 姓名 | 實際出席 次數(B) | 委託出席 次數 | 實際出席率 (%)(B/A) |
|-----|-----|---------------|------------|-------------------|
| 召集人 | 魏 艾 | 5 | 0 | 100% |
| 委員 | 吳金榮 | 5 | 0 | 100% |
| 委員 | 歐陽明 | 5 | 0 | 100% |

監督機制

華擎建有內部控制制度，內部稽核單位會定期評估風險並擬定稽核計畫，依其計畫執行相關查核並定期向董事會報告查核結果。依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」規定之內部控制制度有效性之判斷項目，公司判斷內部控制制度

之設計及執行是否有效。該處理準則所採用之內部控制制度判斷項目，係為依管理控制之過程，將內部控制制度劃分為5大組成要素：控制環境、風險評估、控制作業、資訊與溝通及監督作業。2022年華擎無發生內部人員依法被處罰、違反內部控制制度規定之處罰、主要缺失等相關情事。

公司內、外部人若有發現任何違反不誠信之行為，皆可隨時向公司提出匿名或具名檢舉。本公司稽核室設有檢舉信箱及專線，為所有人提供檢舉申訴的管道，並不限於利害關係人的使用，檢舉事項包括匿名檢舉及具名檢舉，檢舉人需提供足以識別被檢舉對象身分特徵之資料。華擎將會釐清檢舉內容的人事物等相關事證，視情節輕重，採取各項適當之處分。本公司承諾對於檢舉人身份及檢舉內容確實保密，同時對於檢舉人及參與調查過程之員工，公司將給予保護以避免遭受不公平的報復或對待。2022年度內本公司並未接獲任何檢舉案件。

本公司已於網站公告舉報機制，其中包含完整的處理程序。連結如下 QRcode：

檢舉信箱&檢舉專線

舉報申訴稽核室聯絡窗口：楊小姐

舉報申訴專線：+886-2-5577-5645

舉報申訴電子郵件信箱：Honest2_Box@asrock.com.tw



防範內線交易之管理

為建立良好的內部重大資訊處理及揭露機制，避免不當資訊之洩漏，華擎訂立「防範內線交易辦法」，落實人員的管理及文件資訊的管理，確保對外界發表資訊的一致性與正確性。2022年華擎無發生內線交易之情事。

營運活動遵循國內外法令法規

本公司內部稽核確保各單位嚴格遵守相關法令規定，包括但不限於公司法、證券交易法、上市上櫃相關規章或其他商業行為相關法令，以確保誠信經營的基本前提。我們對外捐贈或贊助的行為，也都遵循相關法令及公司內部規定，以預防任何行賄、收賄或非法政治獻金等不當行為的發生。

在2022年，本公司的員工和供應商均沒有發生任何貪污、賄賂、勒索等不當行為，且沒有遭到裁罰事項或涉及重大違法訴訟或非訟事件。我們持續嚴格監督各項業務運作，確保遵守法律法規，並堅守公司的誠信價值觀。

2.2 經營績效

經營實績

華擎科技 2022 年合併營業收入為新台幣 171.2 億元，較 2021 年合併營業收入新台幣 197.6 億元減少 13.4%。受消費性產品毛利率大幅下滑，使 2022 年看毛利率下降至 21.6%，較 2021 年毛利率 28.2% 下滑 6.6 個百分點，而 2022 年合併稅後淨利新台幣 10.7 億元，較 2021 年 23.8 億元減少 55%。2022 年度總銷售量 7,231,724 件，主要為外銷電腦週邊產品，佔總銷售量 99.68%。

單位：新臺幣億元

| 項目 | 2020 年度 | 2021 年度 | 2022 年 |
|--------------|---------|---------|--------|
| 營業收入 | 179.1 | 197.6 | 171.2 |
| 營業成本 | 140.6 | 142.0 | 134.2 |
| 營業毛利 | 38.5 | 55.6 | 37.0 |
| 營業費用 | 19.9 | 25.0 | 25.2 |
| 營業淨利 | 18.6 | 30.6 | 11.9 |
| 稅前淨利 | 18.6 | 30.6 | 14.3 |
| 稅後淨利(母公司業主) | 13.6 | 23.8 | 10.7 |
| 稅後 EPS(元) | 11.3 | 19.67 | 8.69 |
| GRI 特定揭露支出項目 | | | |
| 員工薪資與福利 | 12.2 | 15.6 | 15.2 |
| 支付股東股利 | 4.8 | 9.6 | 16.1 |
| 支付政府所得稅 | 2.2 | 3.5 | 4.3 |

研發投資

華擎掌握電競玩家喜好並深層開發 Gaming 市場，以自有產品線 Phantom Gaming 為中心，研發主機板、顯示卡相關產品，並結合周邊硬體廠商，打造聯名產品，共同行銷，提供消費者全套專業電競品牌產品。隨著疫情導致的生活型態改變，雲端應用仍持續蓬勃發展，未來，華擎將持續發展雲端運算、邊緣運算和工廠

自動化技術，以因應疫情後的新生活型態。在企業用戶市場方面，華擎將專注於雲端運算和自動化產品的開發，同時也致力於滿足全球消費者的需求，透過多元品牌策略和新的周邊產品，提供專業的電競品牌體驗，讓創新與獨特的品牌特質深植於各個消費領域。

2022年華擎持續投入研發經費新台幣1,260,277千元，開發項目有：

- ◆ 2022 年為華擎第二十周年，特地推出嶄新「Carrara 白色大理石」之特別紀念版主機板 Z790 Taichi Carrara 以及 X670E Taichi Carrara。Carrara 白色大理石象徵華擎歷經了二十年的長久努力與磨練，才造就出今日的美麗成就。
- ◆ 華擎獨家「Auto Driver Install」ADI 功能，讓使用者不需要透過光碟安裝驅動程式，只要安裝完作業系統以後，一連上網路，ADI 便能夠全自動下載並安裝所有必要驅動程式，大幅提升操作便利性。
- ◆ 開發出 DIY 市場供電相數最高的主機板產品 Z790 Taichi。高達 24+1+2 相的數位供電，賦予主機板無可比擬的超頻性與穩定性。
- ◆ 開發出主機板市場首張針對直播主、內容創作者等專業創作領域的「LiveMixer」系列主機板。LiveMixer 系列主機板擁有高達 23 埠 USB 孔，以及雙 PCIe x4 擴充介面，可同時安裝各式直播擷取卡、音效設備、視訊攝影機、耳機麥克風等等，從根本解決專業領域的需求。
- ◆ 開發出數張擁有「eDP」顯示輸出接頭的主機板，允許玩家從機殼內部，透過一條簡單的 eDP 線材，同時供電與傳輸訊號，連接到 eDP 規格螢幕。讓電腦機殼側板不再只是單純的透明側板，將 eDP 螢幕黏貼至側板後，便可以自由定義畫面內容，更可以做為副螢幕使用，帶來更多可能性與便利性。
- ◆ 獨家與日本 SEGA 共同開發「音速小子 Sonic The Hedgehog」主機板，搶攻動漫、懷舊雙族群，獲得市場熱烈迴響。
- ◆ 為電競子品牌「Phantom Gaming」開發電競顯示器產品線，以獨家在腳架內嵌入整合式 Wi-Fi 天線為特色，成功在網路社群製造語題。

3.夥伴關係與經營

3.1 供應鏈關係

供應商是華擎產品持續優化的重要合作夥伴，為彼此的永續經營，雙方將努力共同承擔環境/社會/人權等社會責任，透過彼此互助合作，以責任採購，年度稽核，專案協助等主軸，確保供應商具備安全的工作環境，員工得到合理保障 / 福利，並以符合商業道德的模式，讓營運不對環境造成破壞。

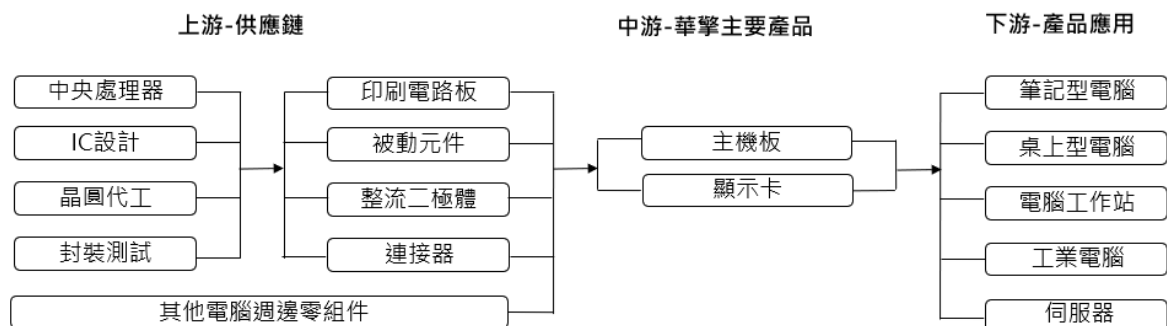
🌈 供應鏈的型態

華擎主要產品為主機板及顯示卡，主要應用於個人電腦及電競產品領域。主機板是電腦的核心零組件，負責連接各種硬體元件，使其協調運作。而顯示卡則是負責處理影像顯示，尤其在遊戲及多媒體應用上扮演重要角色。

除此之外，華擎的主要零組件包括印刷電路板及各種被動元件，如電阻、電容、電感等。這些零組件是主機板及顯示卡的重要組成部分，對於產品的效能及可靠性有著關鍵影響。

華擎的研發部門負責設計產品規格，確保產品滿足市場需求並保持競爭力。而資材中心則委託合作供應商進行生產製造作業，以確保生產流程的順利運作及品質控制。供應商所生產的成品將交由華擎進行銷售，最終提供給下游客戶使用，以滿足他們在電腦硬體需求方面的多樣化需求。華擎致力於不斷強化產品效能與品質，以持續為客戶提供卓越的產品體驗。

產業價值鏈



🌈 供應鏈採購

華擎與全球約462餘家供應商合作，依採購對象區分，主要可分為原料類供應商以及非原料類（雜項/工程）供應商，歷年採購金額均以原料類之採購佔絕大多數，2022年之原料類採購金額約為104億元，占總採購比例為69.9%。此外，2022年華擎於國內供應商採購家數比例為79.0%，國內採購金額比例為22.2%。華擎主要是由境外子公司ASIAROCK購買原物料並生產，華擎在向其買回成品，因ASIAROCK視為國外供應商，故國外採購金額高於國內。

3.2 供應鏈管理

🌈 供應鏈管理政策

供應商是華擎產品持續優化的重要合作夥伴，為彼此的永續經營，雙方將努力共同承擔環境與人權等社會責任。華擎持續深耕供應鏈管理，管理政策包含：

「EU RoHS有害物質管理」、「EU REACH化學品註冊、評估、授權及禁限用管理」、「USA TSCA毒物質控制法管理」，產品中不使用對於人類及環境有危害的物質、「不使用衝突礦產」，確保產品供應鏈使用鎢、錫、鉍、金、鈷以及雲母100%採購自合格冶煉廠。

透過彼此互助合作，以責任採購，年度稽核，專案協助等主軸，確保供應商符合國際環保法規(EU RoHS、EU REACH、USA TSCA毒物質控制法，並絕不使用衝突礦產，以維護國際採礦勞工權益與作業安全，促進彼此的永續經營。

🌈 供應鏈管理流程

華擎供應鏈管理主要透過子公司 ASIAROCK 進行新供應商承認、專案型持續性管理(EU RoHS、EU REACH、衝突礦產、USA TSCA)、績效評估，涵蓋對象包括組裝廠，零組件製造商等，各項管理流程詳如以下說明。

- (1) 新供應商承認，需滿足內部對新供應商應具備條件(包括但不限於品質認證紀錄、環境及安衛認證、誠實承諾書、營運狀況、重要往來客戶等)，並經研發及採購人員評估核准後，提交基本資料調查表及評估表後，方可取得與華擎的合作資格。

(2) EU RoHS 有害物質管理

歐盟在 2003 年 2 月通過有害物質限用指令(Restriction of the use of certain hazardous substances in electrical and electronic equipment Directive 2002/95/EC，縮寫 RoHS)，於 2011 年 7 月改訂 2011/65/EU 與 2015 年 6 月 (2015/863/EU)增訂管制為 RoHS 2.0。

| Restricted Substances | Maximum Concentration %w/w |
|--|----------------------------|
| Lead(Pb) and its compounds | 1000 ppm (0.1%) |
| Mercury(Hg) and its compounds | 1000 ppm (0.1%) |
| Cadmium(Cd) and its compounds | 100 ppm (0.01%) |
| Hexavalent Chromium(Cr6+) | 1000 ppm (0.1%) |
| Polybrominated biphenyls(PBBs) | 1000 ppm (0.1%) |
| Polybrominated diphenyl ethers(PBDEs) | 1000 ppm (0.1%) |
| Bis(2-ethylhexyl) Phthalate(DEHP) | 1000 ppm (0.1%) |
| Butyl Benzyl Phthalate(BBP) | 1000 ppm (0.1%) |
| Dibutyl phthalate(DBP) | 1000 ppm (0.1%) |
| Diisobutyl phthalate(DIBP) | 1000 ppm (0.1%) |

華擎科技自 RoHS 規範開始施行之前，就秉持著務實的態度，率先購入能偵測有害物質的 XRF 射線螢光分析儀，自行檢測所有主機板上的零組件及生產過程是否造成終端產品含有 RoHS 所規範的六種有害物質。零件供應商符合 EU RoHS 的比例已達成 100%。

(3) REACH 化學品註冊、評估、授權及禁限用管理

REACH(Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemical) Regulation (EC) No 1907/2006，於 2007 年月生效。歐盟要求所有進入歐盟市場的產品裡的化學品或其混合物之註冊、評估、授權及禁限用，評估產品中的化

學物質或其混合物，以了解及避免它們對人類健康和環境產生不良影響的一項法規。零件供應商符合 EU REACH 的比例已達成 100%。

(4) 衝突礦產管理

華擎承諾善盡社會責任，所研發生產製造的產品絕不使用來自相關礦區的衝突礦產，以維護世界和平和人權權益，與勞工作業安全。專責人員審核文件正確性，以確保供應鏈使用鈿、錫、鎢、金以及鈷 100%採購自合格冶煉廠。截至 2022 年底為止，供應商提供的 Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) 的比例已達成 100%。

(5) USA TSCA 毒物質控制法管理

依據 Frank R. Lautenberg 21 世紀化學品安全法案修訂的有毒物質控制法 (TSCA) 的要求，美國環保署(EPA)於 2021 年 1 月發布以減少接觸具有持久性、生物累積性和毒性(PBT)的化學品規定，限制或禁止以下之持久性、生物蓄積性和毒性物質(PBT)，化學品的製造(包含進口)、加工和/或商業分銷(包含在產品中)：

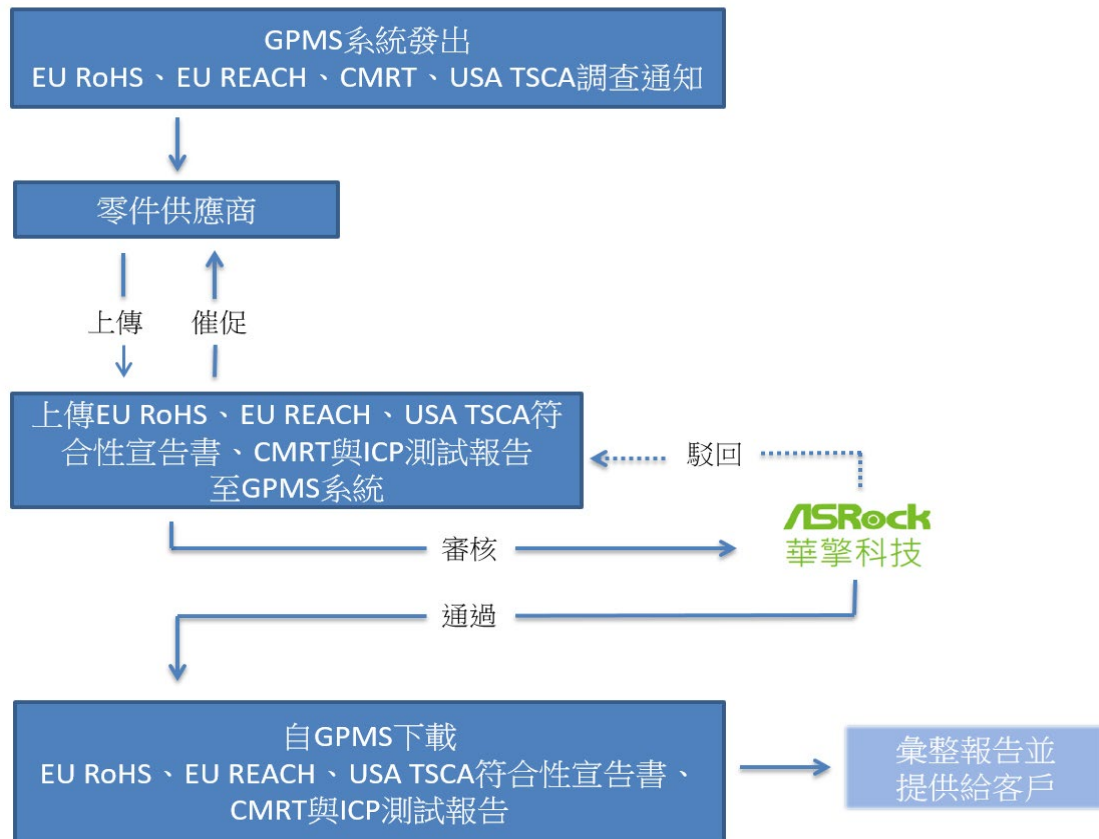
| Substance name | CAS No. |
|--|------------|
| Decabromodiphenyl ether(DecaBDE) | 1163-19-5 |
| Phenol, isopropylated phosphate (3:1)(PIP (3:1)) | 68937-41-7 |
| 2,4,6-Tris(tert-butyl)phenol(2,4,6-TTBP) | 732-26-3 |
| Hexachlorobutadiene(HCBD) | 87-68-3 |
| Pentachlorothiophenol(PCTP) | 133-49-3 |

零件供應商符合 USA TSCA 的比例已達成 100%。

華擎為全球主要的電腦主機板供應廠之一，為善盡社會責任，生產製造出貨的所有產品，不論其終端銷售區域為何，都能100%符合歐盟的RoHS和REACH規範，亦符合美國TSCA毒物質控制法法規。

華擎自2018年開始自行開發的GPMS(Green Product Management System)系統，管理所有的零組件，供應商所提供的 EU RoHS符合性宣告書、ICP測試報告、

EU REACH 符合性宣告書、USA TSCA 符合性宣告書與及 Conflict Minerals Reporting Template(CMRT)，經過專責人員審核文件的正確性，以確保供應商符合最新的EU RoHS、EU REACH與USA TSCA規範外，供應鏈使用鉍、錫、鎢、金以及鈷100%採購自合格冶煉廠。截至2022年底為止，供應商提供CMRT已達100%。



3.3 客戶服務

華擎客戶服務可分為前端與後端服務流程，前端為技術支援部，主要負責軟體技術諮詢，後端為客戶服務部，主要為硬體零組件更換等售後服務。

技術支援部負責華擎科技第一線面對全球客戶及終端使用者的單位，秉持著良好技術專業與服務態度，確實做好對負責區域每一個客戶的需求。當客戶提出技術諮詢時，技術支援部同仁會設身處地的以同理心為顧客著想，提供支援服務。在第一時間進行問題確認，若是已知答案，會直接以電話或電子郵件回覆客戶。若為未知問題則進行相關測試，以了解問題之所在。測試後若已有答案，會直接回覆客戶。如有未知的問題，將以所有可能性進行測試，進行交叉驗證，必要時取得有問題之

設備及不良主板複製出問題的系統，將複製出問題的詳細訊息整理給 R&D 或相關單位，並持續進行追蹤直到收到解決方案提供給客戶。

所有的問題將適時回報紀錄，以利盡早回覆客戶及終端使用者所提出的問題。技術支援人員每月也會蒐集客戶端經常提出之技術問題，列於每月技術問答列出公佈於網站中“常見問題解答”中，使客戶及終端使用者也能在不尋求技術支援的情況下，盡快找到解決方式以減少等待技術人員確認及回覆的時間。2022 客戶對於產品提出的相關問題，均可獲得華擎有效的回覆。

華擎不斷創新，以客戶為本，追求提升客戶使用體驗與性價比(CP 值)，並且定期提供客戶良好的交流溝通管道，聆聽客戶的聲音，並累積經驗為下一次的創新設計做好準備。華擎從成立以來，持續的與全球當地優質第三方授權的服務維修中心合作，並透過銷售管道，提供優良的客戶服務，用戶端若發現任何問題，只要與原購買商家聯繫，即可取得售後服務。

4.環境永續與管理

華擎主要專注於主機板產業上，以創新且領先業界的設計獲得市場青睞，所有產品之生產作業，委託由外部廠商協助執行。因華擎主要為主機板設計的業務，屬於室內辦公的作業型態，華擎著重於落實綠色產品設計為主要方向。對內的環境政策，則以持續減少溫室氣體排放、提高能源效率、避免用水浪費、減少廢棄物的產出為主要環境政策發展方向。所以華擎定調的環境政策為「創新綠色產品、珍惜自然資源、減少環境衝擊、善盡社會責任」。

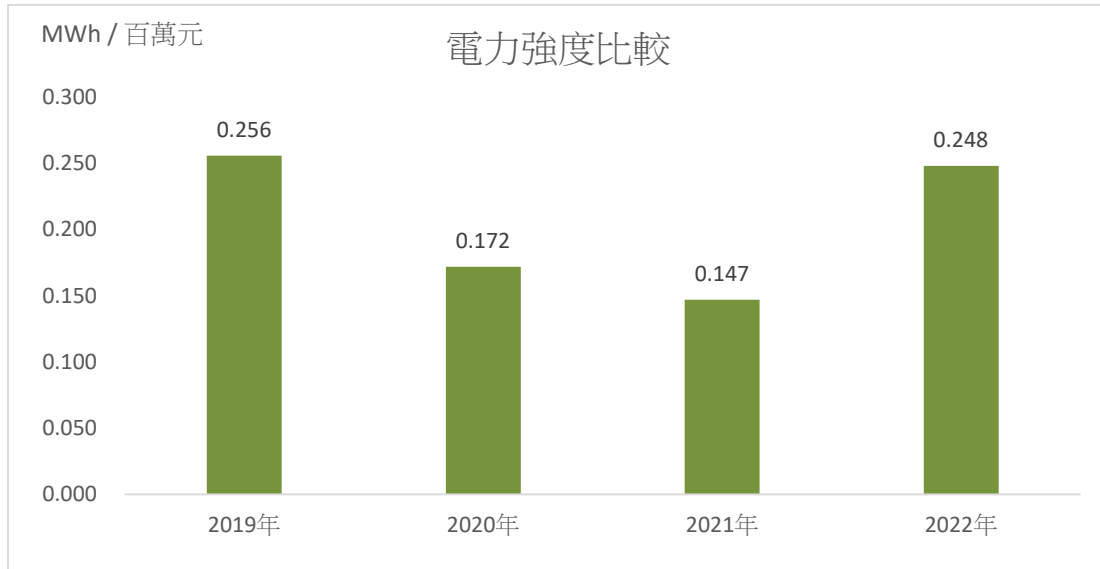
4.1 能資源管理

華擎的能源使用主要來自於外購電力，外購電力主要用於空調、照明及電腦測試使用。因用電量與營業額呈正相關，故華擎以用電量/營業額當作指標，單位為MWh/百萬元。華擎因應 2019 年開始的人工智能等新產品專案，長時間進行相關機器測試，所以外購電力基準年修正為 2019 年。每年與基準年相比，減少 5%之用電強度為節能目標。

隨著疫情逐漸緩解，供應鏈的各個環節也逐漸恢復了正常運作。華擎基於營運需求考量新承租倉庫，然而這也導致能源使用量的明顯增加。儘管我們在 2022 年未能達到預定的節能目標，但相對於基準年，我們仍然實現了用電強度減少了 3.13%的成果。華擎將堅守對節能目標的承諾，並將繼續努力應對未來的挑戰。

| 項目 | 單位 | 2019 年 | 2020 年 | 2021 年 | 2022 年 |
|----|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 電力 | 總用電量 kWh | 2,350,250 | 2,164,351 | 2,139,873 | 3,165,945 |
| | 總用電量 GJ | 8,463 | 7,793 | 7,705 | 11,399 |
| | 營業額(百萬元) | 9,171 | 12,578 | 14,535 | 12,754 |
| | MWh/百萬元 | 0.256 | 0.172 | 0.147 | 0.248 |
| | 差異率 | 基準年 | -32.81% | -42.58% | -3.13% |

註 1：110 年能源統計手冊公告電力熱值為 1kWh=860 kcal；1kcal= 4.1868E-6 GJ



註 1：營業額數據使用華擎個體營收

註 2：能耗的營業額數據使用華擎個體營收

| 節電方案 | 執行項目 |
|--------|---|
| 空調設備 | <ul style="list-style-type: none"> ● 辦公區皆設置自動門，確保冷氣不外洩 ● 空調採用恆溫裝置，室內冷氣溫度平均值不得低於攝氏 26 度 |
| 照明設備管控 | <ul style="list-style-type: none"> ● 換裝節電設備 – 禁用白熾燈管，採用高功率 LED 省電燈具 ● 照明使用管控 – 大樓消防/避難/緊急出口指示燈，改採高效省能 LED 燈具 ● 實施辦公室分區開啟關閉照明，中午關燈 1 小時 |
| 其它 | <ul style="list-style-type: none"> ● 個人電腦下班強制關機 |



採用 LED 省電燈具



空調採用恆溫裝置

4.2 氣候變遷管理

1. 氣候變遷評估及因應

極端氣候的出現及自然災害頻生為企業營運帶來重大的挑戰，為因應氣候變遷對企業營運所帶來的影響，本公司財會、研發、採購等部門針對氣候變遷進行業務盤點和風險分析，依據分析結果，制定相關風險管理策略，並以此評估所產生之財務影響，藉此降低氣候變遷所帶來之衝擊並掌握新的商機，評估財務影響如下

| 氣候風險 | 潛在財務影響 | 氣候機會 | 潛在財務影響 | 2022 因應作為 |
|----------|-----------------|-------------|-------------------|----------------------|
| 颱風、水災、旱災 | 代工成本增加、存貨損毀風險提高 | 提升供應鏈天災抵禦能力 | 強化氣候韌性，減少災害對生產的影響 | 要求代工廠、存貨管理廠商建立天災因應機制 |
| 氣溫上升 | 用電增加，成本與碳排放量上升 | 推動節電設備使用 | 節約用電，節省成本 | 辦公室使用節電設備 |

2. 溫室氣體盤查

華擎主要從事主機板產品設計與研發，相較其它高耗能的產業，溫室氣體排放量較少。溫室氣體排放源，主要來自於範疇 2 能源間接排放(電力)，範疇 2 以營運控制權法定量計算，範疇 1 及 3 目前僅進行定性盤查，尚未進行溫室氣體排放量計算。

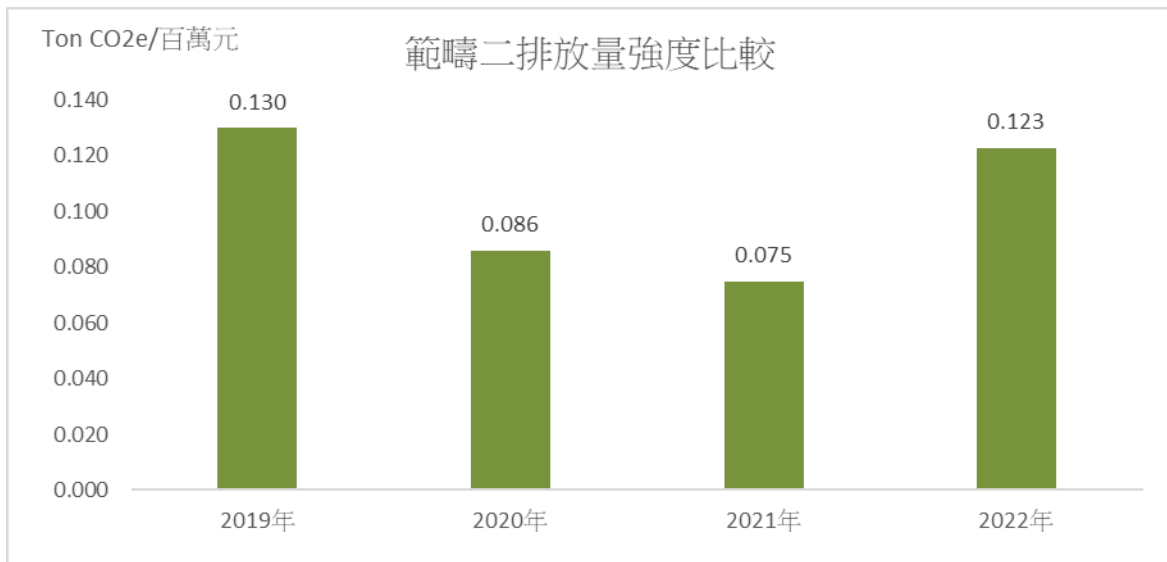
為了善盡保護地球的責任及因應全球氣候變遷，華擎因應 2019 年開始的人工智能等新產品專案，長時間進行相關機器測試，所以外購電力基準年修正為 2019 年，每年與基準年相比，減少 5% 之範疇二排放強度，為溫室氣體排放減量目標。2022 年度能源間接排放之溫室氣體排放強度為 0.123 公噸/百萬元，較 2019 年減少 5.4%，達成每年減少 5% 之範疇二排放強度的溫室氣體排放減量目標，儘管面臨挑戰，我們對減少溫室氣體排放的目標仍然保持承諾，並將持續努力為環境保護和永續發展作出貢獻。

| 項目 | | 2019年 | 2020年 | 2021年 | 2022年 |
|--------------|----------------------------|----------|----------|----------|----------|
| 範疇 2 (電力) | Ton CO ₂ e | 1,196.28 | 1,086.50 | 1,089.20 | 1,567.14 |
| | 營業額(百萬元) | 9,171 | 12,578 | 14,535 | 12,754 |
| | Ton CO ₂ e /百萬元 | 0.130 | 0.086 | 0.075 | 0.123 |
| | 差異率 | 基準年 | -33.8% | -42.3% | -5.4% |

註 1：電力排碳係數取自經濟部能源局公告，2019 年 0.509 kg-CO₂e/度、2020 年 0.502 kg-CO₂e/度、2021 年 0.509 kg-CO₂e/度、2022 年 0.495 kg-CO₂e/度

註 2:營業額數據使用華擎個體營收

註 3: 2021 年電力排碳係數修正為 0.509 kg-CO₂e/度，重新計算後 2021 年間接能源溫室氣體排放量達到 1,089.20 公噸 CO₂e。儘管如此，電力排放強度相對於基準仍符合溫室氣體排放減量目標。



4.3 水資源管理

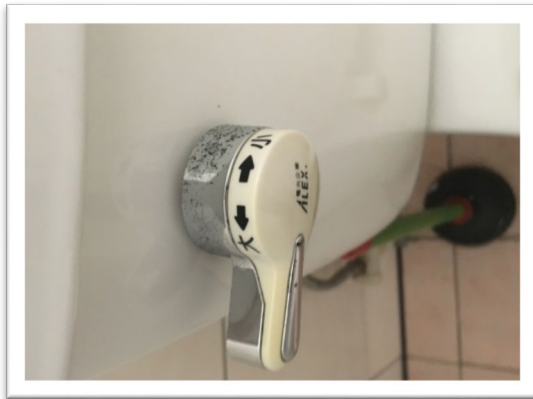
水資源使用

華擎並無大量的製程用水，水資源使用主要用於一般生活用水，包含飲用水及衛生用水。因水資源使用於員工人數有直接的相關性，故華擎訂定指標為「人均用水量」，以2019年為基準年，每年與基準年相比，減少人均用水量3%為節水目標。統計近三年人均用水量，2020年因為人工智能等新產品專案，產品測試減少，導致水冷散熱系統用水量為近三年人均用水量最低點，而2022年人均用水量為15.3M³/人，較2019年減少10.5%，亦達成每年減少人均用水量3%之節水目標。

| 項目 | 單位 | 2019 年 | 2020 年 | 2021 年 | 2022 年 |
|---------|-------------------|--------|--------|--------|--------|
| 水資源消耗量 | M ³ | 5,051 | 3,669 | 4,726 | 4,775 |
| 員工數 | 人 | 295 | 310 | 315 | 312 |
| 水資源消耗強度 | M ³ /人 | 17.1 | 11.8 | 15.0 | 15.3 |

節水措施

節水計畫以降低一般生活用水量為主要方向，並且於辦公大樓各用水設施，張貼節水標語，以及網頁公告或電子郵件方式，宣導同仁配合實施節水相關措施。



馬桶採用二段式沖水馬桶



張貼節水標語

4.4 廢棄物管理

華擎的廢棄物來源主要用於一般生活垃圾及研發所產生的廢棄物。一般生活垃圾委託大樓一同處理，並確保其終端處理為合法處理，華擎也持續推動各項資源回收，各樓層放置垃圾回收分類桶，以落實垃圾分類及廚餘、資源回收。提醒同仁避免使用一次性餐具，有效減少生活廢棄物總量。



落實垃圾分類及廚餘、資源回收

研發所產生的廢棄物包括主機板、電腦螢幕、硬碟等元件，我們委託專業廠商進行回收，透過廠商的回收處理，讓資源再度循環利用。近年來，華擎力推廢棄物減量，主要改以電腦繪圖等其他方式取代空白電路板，因此報廢量也隨之減少。根

據統計，2022 年我們成功回收廢棄物重量為 7,369.00 公斤，比 2021 年增加了 3,835.07 公斤。

華擎將繼續努力，共同致力於廢棄物減量和資源再利用，以保護地球環境，將廢棄物回收和循環利用視為重要的企業責任，讓我們與社會大眾攜手建立一個更綠色、更可持續的未來！

| 項目 | 單位 | 2019 年 | 2020 年 | 2021 年 | 2022 年 |
|---------|----|----------|----------|----------|----------|
| 回收廢棄物重量 | kg | 2,604.43 | 8,404.01 | 3,533.93 | 7,369.00 |

4.5 綠色設計

華擎所設計的產品，均為無毒原料之綠色設計。在設計階段即強化綠色採購與綠色管理，使產品服務與外包廠商皆能符合國際綠色設計潮流之趨勢，達成環境保護與不使用危害人類之化學物質的承諾，本公司設計產品均符合 EU RoHS 2.0(2011/65/EU，2015 年 6 月增訂(2015/863/EU))、EU REACH(Regulation (EC) No 1907/2006)、USA TSCA 毒物質控制法、WEEE(2002/96/EC)與其相關環保法規。

華擎採購之原物料與華擎在委由代工廠製造組裝時，都需符合綠色採購合約規範，以此確保設計過程與代工廠生產製造之產品，均符合環保法規與本公司綠色設計之理念。例如：EU RoHS 2.0、EU REACH、USA TSCA、WEEE 或其他有關環境保護之要求。

RoHS 2.0 環保要求:

鎘(Cd)與鎘化合物 < 100ppm (0.01%)

鉛(Lead)與鉛化合物 < 1000ppm (0.1%)

汞(Hg)與汞化合物 < 1000ppm (0.1%)

六價鉻(Cr6+)與鉻化合物 < 1000ppm (0.1%)

多溴聯苯(PBBs) < 1000ppm (0.1%)

多溴聯苯醚(PBDEs) < 1000ppm (0.1%)

鄰苯二甲酸酯類(DEHP, BBP, DBP, DIBP) < 1000ppm (0.1%)

為持續符合國際綠色設計的需求，未來將導入 國際電工委員會所制定材料聲明 (Material Declaration) 標準 IEC 62474 與 EU POP(Persistent Organic Pollutants) Regulation (EU) 2019/1021 不使用持久性有機污染物。IEC 62474 規定了製造商和供應商進行材料聲明必須滿足的條件，需聲明包含的材料和統一的數據交換格式，增加材料聲明在全球供應鏈內的可接收性。不使用持久性有機污染物可降低人體與環境的危害，為地球與社會盡一份心力。

2022 年華擎未發生任何有關產品與服務的健康和安全法規違規事件，也未違反產品與服務之資訊與標示相關法規，以及行銷傳播相關法規。

能效提升技術特點

透過使用高效率低功耗的電感、降低 MOSFET 溫度以及採用具有自動相位控制的 IC 等方法，我們致力於確保 VRM 線路在工作過程中能更有效地使用能源，同時降低損耗，以達到節能的目的。這些技術特點代表了華擎科技致力於節能和提高效率的承諾，確保 VRM 線路在工作過程中更有效地使用能源，同時降低損耗，以實現節能目標。

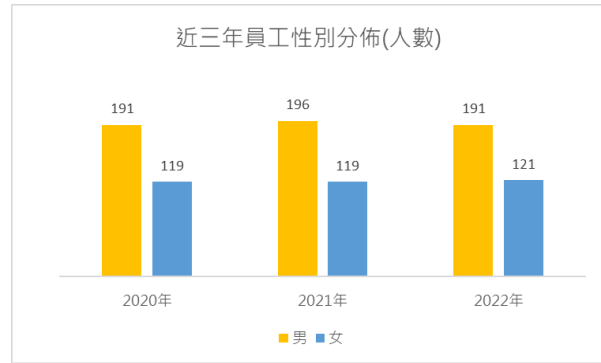
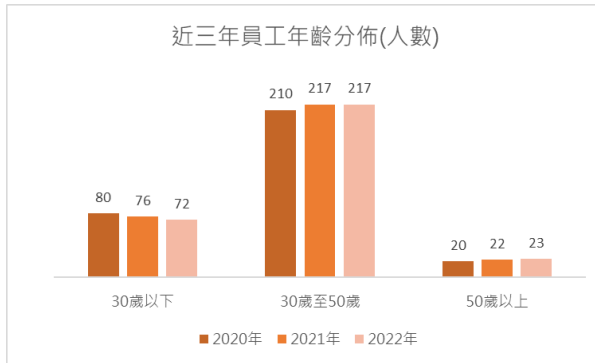
| 功能特點 | 描述 |
|----------------|--|
| 使用高效率低功耗的電感 | 華擎科技採用 Ferrite (鐵氧體) 電感，銅線只要繞半圈，因此銅損很低，並且鐵損遠低於鐵粉芯等磁性材料，達到節能的目的。 |
| 降低 MOSFET 溫度 | 華擎科技採用低 $R_{ds, on}$ 的 MOSFET，並使用導熱效果好的 thermal pad 以及大面積的散熱片，維持 MOSFET 在低溫的工作狀態，避免 $R_{ds, on}$ 因溫度上升而增加，進而節省能源並提高效率。 |
| 採用具有自動相位控制的 IC | 自動相位控制根據電流來決定開啟的相數，在輕載時降低 Active 的相數，進而降低能源損耗以及改善效率。 |

5. 員工與社會參與

5.1 人力資源結構

截至 2022 年年底為止，華擎之員工總數為 312 人，其中包括課級以上主管共有 108 位、研發人員 104 位以及一般人員 100 位。在整體年齡結構上，大多分佈在 30 歲至 50 歲，女性同仁約佔員工總數的 39%。

| 類別 | 組別 | 男性 (人) | 女性 (人) | 人數總 計 | 各類別佔 比 |
|--|----------|-----------|-----------|----------|-----------|
| 員工職務結構 *高階指的是本公司處長級(含)以上 員工。 | 一般 | 38 | 62 | 100 | 32.1% |
| | 研發人員 | 87 | 17 | 104 | 33.3% |
| | 課級 | 1 | 8 | 9 | 2.9% |
| | 主任級 | 7 | 8 | 15 | 4.8% |
| | 副理級 | 16 | 9 | 25 | 8.0% |
| | 經理級 | 26 | 13 | 39 | 12.5% |
| | 高階 | 16 | 4 | 20 | 6.4% |
| 員工年齡結構 | 小於 30 歲 | 38 | 34 | 72 | 23.1% |
| | 30 歲至 50 | 135 | 82 | 217 | 69.6% |
| | 大於 50 歲 | 18 | 5 | 23 | 7.4% |
| 員工教育程度結構 | 高中職(含)以 | 8 | 3 | 11 | 3.5% |
| | 專科 | 14 | 6 | 20 | 6.4% |
| | 學士 | 87 | 77 | 164 | 52.6% |
| | 碩士 | 82 | 35 | 117 | 37.5% |
| | 博士 | 0 | 0 | 0 | 0.0% |
| 國籍 | 台籍 | 187 | 121 | 308 | 98.7% |
| | 外籍 | 4 | 0 | 4 | 1.3% |
| 契約類型 | 定期 | 1 | 0 | 1 | 0.3% |
| | 不定期 | 190 | 121 | 311 | 99.7% |
| 雇用類別 | 兼職 | 9 | 2 | 11 | 3.5% |
| | 全職 | 182 | 119 | 301 | 96.5% |
| 性別小計 | | 191 | 121 | 312 | 100.0% |



華擎的永續發展都需仰賴員工持續的服務與貢獻；為強化成長之動能，公司積極聘用各級人才，任用作業遵守《勞動基準法》秉持公平、公正、公開原則，依應試人員與專業背景，決定錄用人選，且遵守雇用年齡上的限制，禁止聘用童工。而在離職管理上，一旦員工提出離職需求，人力資源單位隨即會視需求安排與當事人進行離職面談，務求瞭解員工的離職原因。

本公司對使用童工堅決採取零容忍政策，絕不允許出現國際標準及相關國內法規所禁止的使用童工行為。同時，我們對供應商也將要求遵守相同的政策，並努力確保他們不使用童工，以強調在產品製造過程中的道德和社會責任。

| 新進員工 | | 2020年 | | 2021年 | | 2022年 | |
|------|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | 人數 | 比例 | 人數 | 比例 | 人數 | 比例 |
| 性別 | 男性 | 25 | 13.1% | 12 | 6.1% | 9 | 4.7% |
| | 女性 | 23 | 19.3% | 12 | 10.1% | 9 | 7.4% |
| 年齡 | 小於 30 歲 | 33 | 41.3% | 14 | 18.4% | 14 | 19.4% |
| | 30 歲~50 歲 | 15 | 7.1% | 8 | 3.7% | 3 | 1.4% |
| | 大於 50 歲 | 0 | 0.0% | 2 | 9.1% | 1 | 4.3% |

註：新進比例 = 當年度新進人數 / 年底在職人數

| 離職員工 | | 2020年 | | 2021年 | | 2022年 | |
|------|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | 人數 | 比例 | 人數 | 比例 | 人數 | 比例 |
| 性別 | 男性 | 14 | 7.3% | 7 | 3.6% | 14 | 7.3% |
| | 女性 | 19 | 16.0% | 12 | 10.1% | 7 | 5.8% |
| 年齡 | 小於 30 歲 | 19 | 23.8% | 7 | 9.2% | 9 | 12.5% |
| | 30 歲~50 歲 | 14 | 6.7% | 10 | 4.6% | 7 | 3.2% |
| | 大於 50 歲 | 0 | 0.0% | 2 | 9.1% | 5 | 21.7% |

註：離職比例 = 當年度離職人數 / 年底在職人數

5.2 員工薪資與福利

華擎重視員工的職務、能力、學歷、工作經驗以及專業知識，並依據這些因素來合理決定薪酬水平。我們致力於建立一個公平、公正的薪酬制度，確保所有員工都能獲得符合其貢獻和價值的報酬。為全面了解公司內女性與男性員工的薪酬情況，我們使用女性薪酬比例（設為 1，即 100%）作為基準，顯示男性薪酬相對於女性的百分比。以下是女性與男性薪酬比例同職等的比較表格：

| 類別 | 女性 | 男性 |
|------|----|------|
| 一般人員 | 1 | 0.96 |
| 研發人員 | 1 | 1.58 |
| 課級 | 1 | 1.20 |
| 主任級 | 1 | 1.16 |
| 副理級 | 1 | 1.03 |
| 經理級 | 1 | 0.97 |
| 高階人員 | 1 | 1.63 |

此外，截至 2022 年底，華擎揭露非擔任主管職務之全時員工薪資相關資訊如下表所示：

| 項目 | 2021 年 | 2022 年 | 與前一年度 相比 |
|--------------------------|-------------|-------------|-------------|
| 非擔任主管職務之全時員工人數 (人) | 294 | 307 | 4.42% |
| 非擔任主管職務之全時員工薪資 總額(元) | 669,499,343 | 495,858,098 | -25.94% |
| 非擔任主管職務之全時員工薪資 平均數(元) | 2,277,209 | 1,615,173 | -29.07% |
| 非擔任主管職務之全時員工薪資 中位數(元) | 1,937,250 | 1,358,256 | -29.89% |

註：非擔任主管職務之全時員工人數，係以在職滿六個月之員工人數進行計算，並包含當年度離職員工薪資

華擎為安定員工生活，並提供員工安全舒適之工作環境，配合勞工法令要求，以完整的年度計劃，辦理各項福利措施，主要福利措施有公司提供及職工福利委員會提供。



公司福利

- ◆ 勞工保險
- ◆ 全民健保
- ◆ 公司團保
- ◆ 模範員工獎金
- ◆ 出差旅行平安險
- ◆ 勞工退休金提撥
- ◆ 公司產品員工購價
- ◆ 伙食補助
- ◆ 年終獎金
- ◆ 員工分紅
- ◆ 公司年度體檢



職工福利委員會福利

- ◆ 部門聚餐補助
- ◆ 三節禮金
- ◆ 二日遊員工旅遊
- ◆ 每半年一日登山活動
- ◆ 婚、喪、喜、慶各項補助
- ◆ 社團補助☆集團健身中心、三溫暖、泳池、球場等設施使用
- ◆ 生日禮金
- ◆ 年終尾牙

5.3 員工權益

員工退休制度

華擎為照顧勞工退休生活促進勞資關係增進工作效率，依法訂定勞工退休辦法，適用規定如下

1. 自請退休:勞工有下列情形之一得自請退休:(選擇適用勞工退休金條例者，依同條例規定辦理)
 - (1)工作十五年以上年滿五十五歲者。
 - (2)工作二十五年以上者。
 - (3)年滿六十歲者。
2. 強制退休: 員工非有下列情形之一者，本公司不得強制其退休:
 - (1)年滿六十五歲者。
 - (2)心神喪失或身體殘廢不堪勝任工作者。
3. 退休金給與標準:

(1) 適用勞動基準法前之工作年資，其退休金給與標準，依其當時應適用之法令規定計算；當時無法令可資適用者，依各該事業單位自訂之規定或勞雇雙方之協商計算之。

(2) 凡選擇退休條例(新制)者，其年資累計至適用新制日。

(3) 適用勞動基準法後之工作年資，每滿 1 年給與 2 個基數，但超過 15 年之工作年資 (30 個基數)，每滿 1 年，給與 1 個基數，最高總數以 45 個基數為限。未滿半年者，以半年計；滿半年者以 1 年計。依第 5 條第 2 款規定命令退休之勞工，其心神喪失或身體殘廢係因執行職務所致者，則依前款規定，再加給 20%。退休金基數之標準，係指核准退休時 1 個月平均工資。

4. 退休金給付: 本公司應給付員工之退休金，自員工退休之日起三十日內給付之。

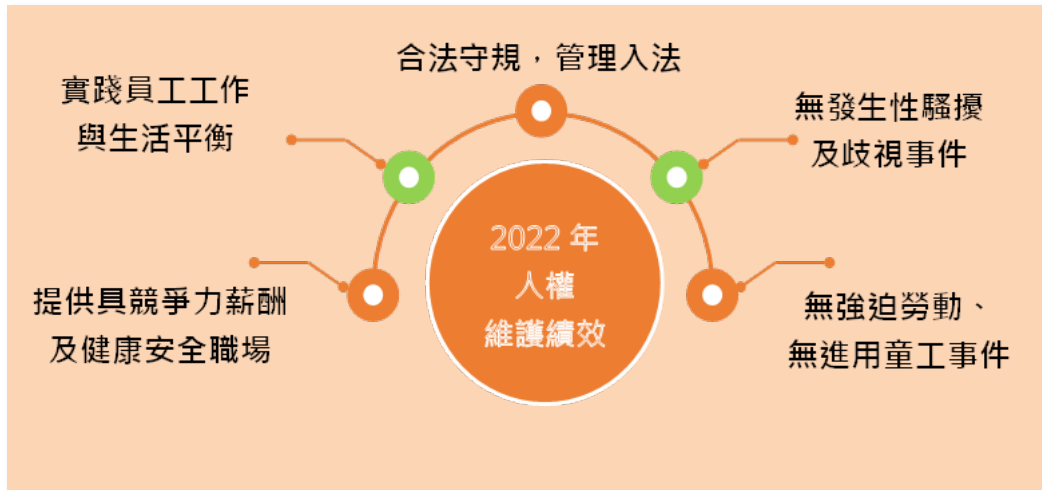
| 退休金制度 | 舊制 | 新制 |
|-------|-------------------------------------|------------------------|
| 適用法源 | 勞動基準法 | 勞工退休金條例 |
| 提撥方式 | 每月依薪資費用總額 2% 之比率定期提撥退休準備金，專戶儲存於台灣銀行 | 每月提撥勞工每月工資 6% 至勞工退休金帳戶 |
| 提撥金額 | 2022 年提撥 1,276 千元 | 2022 年提撥 16,785 千元 |

✚ 勞工人權

華擎支持並遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》，以及國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等基本人權原則與全球各營運據點所在地法令規範，訂定人權政策以保障員工、契約及臨時人員、實習生等，亦期許本公司的供應商恪遵下列原則以維護人權：

- 一、提供安全與健康的工作環境。
- 二、杜絕不法歧視以確保工作機會均等。
- 三、禁用童工。
- 四、禁止強迫勞動。
- 五、協助員工維持身心健康及工作生活平衡。
- 六、定期檢視及評估相關制度及作為。

華擎將人權相關規定，如性騷擾防治、晉升管理辦法等，納入規章制度或工作要點中，這些規定將由專責單位負責執行，並會定期檢視評估相關制度的適切性。此外，我們公司還制定了《華擎科技股份有限公司人才政策》，旨在保障員工、契約及臨時人員、實習生等的權益。該政策已公開揭露於本公司官網。



華擎科技股份有限公司人權政策

華擎科技股份有限公司(以下簡稱本公司)支持並遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》，以及國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等基本人權原則與全球各營運據點所在地法令規範。

本公司訂定人權政策以保障員工、契約及臨時人員、實習生等，亦期許本公司的供應商恪遵下列原則以維護人權：

- 一、提供安全與健康的工作環境。
- 二、杜絕不法歧視以確保工作機會均等。
- 三、禁用童工。
- 四、禁止強迫勞動。
- 五、協助員工維持身心健康及工作生活平衡。
- 六、定期檢視及評估相關制度及作為。



童旭田
董事長

2020 年 10 月

| 項目 | 具體作法 |
|--------------|--|
| 提供安全與健康的工作環境 | <p>【人事任用】</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 提供完善的報酬、升遷，各項津貼獎金、調薪、優於法令的福利措施。 <p>【職場安全管理】</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 提供安全健康之工作環境及必要之健康與急救措施，消弭工作環境中可能影響員工健康安全之危害因子，降低職災風險。 ● 針對母性、人因工程、異常工作負荷等健康議題，訂有〈職場母性勞工健康保險實施計畫〉、〈人因危害預防計畫〉、〈異常工作負荷促發疾病預防計畫〉，並由本公司各權責單位及職醫職護提供員工完整的健康照護。 ● 員工健康照護措施: <ol style="list-style-type: none"> 1. 「母性保護」:由職醫職護進行訪談、關心及填寫問卷。 2. 「不法侵害」:在公司系統內公告[禁止工作場所職場暴力之書面聲明]、定期請主管填寫職場不法侵害風險評估問卷。 3. 「異常工作負荷」:由職護健康面談的時候填寫問卷，如有異常職護會通知相關部門人員進行訪談給予建議。 4. 「人因」:提供辦公室同仁人體工學椅、推車。 ● 聘有專業護理人員，針對新進員工進行職業安全衛生教育訓練，以及依全體員工健康檢查結果，針對高風險個案狀況提供個別化健康管理措施。 ● 制定性騷擾防制管理辦法，並同時建立員工申訴管道：性騷擾申訴專線與電子信箱，以維護員工權益及強化職場安全。 ● 因應 Covid-19 之作為： <p><u>二級警戒</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1.全公司每週消毒 1-2 次。 2.二級警戒期間訪客來訪需事先進行申請過濾，並於到達時量測體溫、消毒及填寫健康聲明書。 3.提供醫療用口罩、防護衣、護目鏡、快篩試劑等給相關有需求同仁。 4.調換部分同仁座位避免部門集體感染而隔離。 5.配合政府政策，員工為照顧家中 12 歲以下停課/確診/因照顧者確診不便托育之孩童，可申請居家辦公。 6.配合政府政策，匡列高風險人員，安排居家辦公。 7.居家辦公期間薪資正常發放。 8.若員工或其眷屬因確診而住院治療，員工可申請公費團保醫療險 |

| | |
|-------------------|--|
| | <p>理賠，眷屬可申請自費團保醫療險理賠。</p> <p>9.制定防疫照顧假、防疫隔離假、疫苗接種假之規定。另確診同仁如身體不適致無法居家辦公，可申請病假/特休。</p> <p>10.發布公告宣導安裝台灣社交距離 APP、於公司內需全程戴口罩、居家匡列等規定。</p> <p><u>三級警戒</u></p> <p>1.禁止所有實體會議改以線上會議方式進行。</p> <p>2.禁止非必要訪客/廠商來訪。</p> <p>3.公司全額補助午/晚餐費用，禁止同仁外出購餐及使用外送平台。</p> <p>4.禁止與他人面對面交談，需於辦公期間全程配戴口罩。</p> <p>5.採三班制分班分流上班。</p> <p>6.因高風險而安排居家辦公之員工每日 2 次體溫回報；進公司員工每日 1 次體溫回報。</p> |
| 杜絕不法歧視以確保工作機會均等 | <ul style="list-style-type: none"> ● 任用作業遵守《勞動基準法》秉持公平、公正、公開原則，依應試人員與專業背景，決定錄用人選。 ● 員工之晉升、考核、訓練、獎懲等制度，均訂有明確規範，使其享有公平待遇。 ● 明訂性騷擾防制管理辦法禁止工作場所有任何有形或無形的性騷擾及歧視行為。2022 年並未發生任何性騷擾及歧視事件。 |
| 禁用童工 | <ul style="list-style-type: none"> ● 依照政府勞動相關法令制定勞動條件，杜絕聘用童工。2022 年並未有聘用童工之情況。 ● 獲聘員工於報到當日須提交相關身分證明文件(例如身分證、駕照、健保卡、學歷證明等)，予本公司以確認已年滿十六歲。 |
| 禁止強迫勞動 | <p>依《勞動基準法》、國際規範、《華擎科技股份有限公司人權政策》，不強制或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為。2022 年並未發生任何強迫員工勞動事件。</p> |
| 協助員工維持身心健康及工作生活平衡 | <p>【員工福利與健康促進】</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 提供多元化活動，如：登山活動、員工旅遊，亦透過社團參與來拓展同仁的人際互動，豐富「工作生活平衡」理念。 ● 定期提供員工免費健康檢查。 <p>【婚育福利】</p> <p>依法於廠區設置哺乳室，並提供育嬰留職停薪制度，符合條件之同仁得依撫育需要調整工時。</p> |

雖然本公司目前尚未建立工會，但在營運據點以及與供應商合作的過程中，我們並未遭遇結社自由和團體協商方面的風險。我們深切重視員工的意見和需求，並積極鼓勵建立透明、開放的溝通渠道，以推動團體協商和達成共識。公司不斷努力

營造一個積極正向的工作環境，確保每位員工都能在公平、安全、和諧的氛圍中工作。我們秉持著高度的社會責任感，堅守著對員工福祉和勞動權益的承諾，共同打造一個共融的企業氛圍。

5.4 社會參與

華擎秉持「取之於社會用之於社會」精神，在追求營運成長的同時，也肩負社會責任將獲利回饋於社會，創造企業與社會互惠互利的雙贏價值。

響應資源再利用，圓偏鄉學生夢

2022 年 2 月 10 日，台灣台北 - 疫情尚未趨緩，透過網路的遠端學習成為每位莘莘學子的日常，但對於彰化偏遠地區的孩子來說，電腦設備往往都是缺乏不夠的，僅能使用小手機上課，因此，華擎科技響應彰化縣二林鎮蔡詩傑鎮長「電腦再利用，圓偏鄉學生夢」捐贈活動，捐贈 20 套電腦零組件，提供華盛頓中學陳宇威同學整修優化，齊心為偏鄉教育盡一份心力。



財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會 彰化家扶中心

捐助樂儀旗隊發展

北一女中樂儀旗隊是台灣歷史最悠久、極具特色的樂儀旗隊伍，經常代表學校、市政府及國家，在國內外重大慶典活動中演出，是傳承超過半世紀的國寶級團體。1996 及 2005 年北一女中樂儀旗隊曾兩次受邀參加美國玫瑰花車遊行，表現出色，令人驚艷，而在 2021 年底適逢疫情趨緩時，北一女樂儀隊睽違 18 年再次受邀赴美花車遊行，再度踏上國際表演殿堂與全球各地文化藝術團體交流切磋，為響應不讓「為國爭光」變成學生的家庭沉重負擔，華擎科技捐助新台幣 30 萬，支持北一女樂儀再次站上國際舞台揚威國際，促成學生成長和鍛鍊的美意，共襄盛舉讓學生順利出國。



✚ 以行動力挺社福團體

華擎每年度都透過公益品的購買、活動的參與來支持弱勢團體，透過公司的協助讓弱勢團體與公司都能持續成長，2020年至2022年期間，華擎向財團法人喜憨兒社會福利基金會購買月餅禮盒致贈同仁，累計金額共138,908元。

✚ 贊助幼童足球發展 (2021-2022 兩年的贊助合作計畫)



2021年9月7日，全球領先的主機板、顯示卡和迷你PC製造商 - ASRock華擎科技，宣布成為EC DESAFIO俱樂部的贊助合作夥伴 TOP PARTNER，透過兩年的贊助合作計畫，一同提升台灣足球基層環境，扶植足球人才。

華擎科技主機板暨電競周邊事業處總經理李正揚表示：「目前台灣體育大多把資源放在選手奪牌或是成功後的獎勵上。但若將資源投注在基層培育上，將能讓運動養成從一個更好的方向前進。」

2016 年成立的 ESPORTE CLUBE DESAFIO，是由一群熱血日本足球教練所創辦。他們基於對足球的熱愛，希望能讓足球在台灣發展，因此致力於幼童足球興趣培育，逐步開始建立一支兼具技術、理念與教育價值的青訓隊伍。該俱樂部U15隊伍於2020年的青少年杯、青年聯賽逐漸嶄露頭角。



華擎科技希望藉由這次的贊助為台灣的足球運動出一份心力，並起到拋磚引玉的作用，以具體行動落實企業支持帶動運動風氣的決心。期盼能吸引更多企業一同加入基層運動培訓與支持台灣體育發展的行列。

捐贈物資齊心抗疫

近二年因疫情嚴峻，有感於第一線防疫工作人員的辛勞，華擎捐贈給鄰近醫院能量飲料、運動飲料、餅乾、水等的防疫物資，鼓舞在第一線防疫的醫護持續抗疫的士氣。



附錄一 GRI 揭露項目對照表

| | |
|--------------|--|
| 使用聲明 | 華擎科技股份有限公司參考 GRI 準則，出版 2022 年永續報告書，數據資訊範疇為 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日 |
| 使用的 GRI 1 | GRI 1: 基礎 2021 |
| 適用的 GRI 行業準則 | 無 |

| 一般揭露 | | | |
|--------------------|-------------------|------------|----|
| 揭露指標 | 揭露項目 | 報告書章節對照 | 頁碼 |
| GRI 2:一般揭露 2021 | 2-1 組織詳細資訊 | 關於華擎 | 5 |
| | 2-2 組織永續報導中包含的實體 | 關於本報告 | 2 |
| | 2-3 報導期間、頻率及聯絡人 | 關於本報告 | 2 |
| | 2-4 資訊重編 | 關於本報告 | 2 |
| | 2-5 外部保證/確信 | 關於本報告 | 2 |
| | 2-6 活動、價值鏈和其他商業關係 | 3.1 供應鏈關係 | 26 |
| | 2-7 員工 | 5.1 人力資源結構 | 39 |
| | 2-9 治理結構及其組成 | 1.1 永續推動小組 | 7 |
| | | 2.1 公司治理 | 18 |
| | 2-10 最高治理單位的提名與遴選 | 2.1 公司治理 | 18 |
| | 2-17 最高治理單位的群體智識 | 2.1 公司治理 | 18 |
| | 2-18 最高治理單位的績效評估 | 2.1 公司治理 | 18 |
| | 2-22 永續發展策略的聲明 | 經營者的話 | 4 |
| | 2-23 政策性承諾 | 5.3 員工權益 | 42 |
| | 2-25 補救負面衝擊的流程 | 2.1 公司治理 | 18 |
| | 2-26 尋求建議和提出疑慮的機制 | 2.1 公司治理 | 18 |

| 一般揭露 | | | |
|------|----------------|----------------|----|
| 揭露指標 | 揭露項目 | 報告書章節對照 | 頁碼 |
| | 2-27 法規遵循 | 2.1 公司治理 | 18 |
| | 2-28 公協會的會員資格 | 關於華擎 | 5 |
| | 2-29 利害關係人議合方針 | 1.2 利害關係人溝通與議合 | 8 |
| | 2-30 團體協約 | 5.3 員工權益 | 42 |

| 重大主題 | | | |
|----------------------------|----------------------------------|-------------|----|
| 揭露指標 | 揭露項目 | 報告書章節對照 | 頁碼 |
| GRI 3: 重大主題 2021 | GRI 3-1 決定重大主題的流程 | 1.3 重大主題分析 | 10 |
| | GRI 3-2 重大主題列表 | 1.3 重大主題分析 | 10 |
| ◎永續議題：營運績效 | | | |
| GRI 201：經濟績效 2016 | GRI 201-1 組織所產生及分配的直接或經濟價值 | 2.2 經營績效 | 24 |
| ◎永續議題：員工權益 | | | |
| GRI 405：員工多元化與平等機會 2016 | GRI 405-1 治理單位與員工的多元化 | 2.1 公司治理 | 18 |
| | | 5.1 人力資源結構 | 39 |
| | GRI 405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率 | 5.2 員工薪資與福利 | 41 |
| GRI 406：不歧視 2016 | GRI 406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動 | 5.3 員工權益 | 42 |
| ◎永續議題：員工福利與薪資 | | | |
| GRI 401：勞雇關係 2016 | GRI 401-1 新進員工和離職員工 | 5.1 人力資源結構 | 39 |
| | GRI 401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利 | 5.2 員工薪資與福利 | 41 |
| ◎永續議題：綠色/永續產品設計與開發 | | | |
| GRI 416：顧客健康與安全 2016 | GRI 416-2 違反有關產品與服務的健康和法規之事件 | 4.5 綠色設計 | 37 |

| 重大主題 | | | |
|--------------------|---------------------------------|----------|----|
| 揭露指標 | 揭露項目 | 報告書章節對照 | 頁碼 |
| GRI 417：行銷與標示 2016 | GRI 417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件 | 4.5 綠色設計 | 37 |
| | GRI 417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件 | 4.5 綠色設計 | 37 |

| 其他一般主題揭露 | | | |
|------------------------|------------------------------------|------------|----|
| 揭露指標 | 揭露項目 | 報告書章節對照 | 頁碼 |
| GRI 305：排放 2016 | GRI 305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放 | 4.2 氣候變遷管理 | 34 |
| GRI 407：結社自由與團體協商 2016 | GRI 407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商 | 5.3 員工權益 | 42 |
| GRI 408：童工 2016 | GRI 408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險 | 5.1 人力資源結構 | 39 |
| | | 5.3 員工權益 | 42 |
| GRI 409：強迫或強制勞動 2016 | GRI 409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商 | 5.3 員工權益 | 42 |

附錄二 查證聲明書



確信聲明書

華擎科技股份有限公司永續報告書

台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司(簡稱 TUV NORD)接受華擎科技股份有限公司(以下簡稱華擎科技)的委託，根據 AA1000 保證標準第三版與 GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 及相關依循標準，執行 2022 年永續報告書查證(以下稱永續報告書)。

聲明書範疇及依循標準

- 1) 確信範疇與華擎科技 2022 年永續報告書揭露範疇一致，報導期間為 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。
- 2) 依照 AA1000 保證標準第三版第一應用類型查證華擎科技遵循 AA1000 當責性原則的要求，不包含對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。

預期使用者

本聲明書的預期使用者為華擎科技的利害關係人。

保證型態與等級

依照 AA1000 保證標準第三版的第一應用類型，中度保證等級的要求。

意見聲明

華擎科技參考 GRI 永續報導與 AA1000 包容性、重大性、回應性與衝擊性的相關準則，永續報告書內容呈現了高階主管的承諾、利益相關者的需求與期待、完成了有效的議合並達成永續發展績效指標，TUV NORD 確信其對於環境、社會及治理等資訊的呈現是正確的。

查證方法

我們的查證服務係根據前述依循準則與 TUV NORD 永續報告書查證協定規定，就永續報告書的查證進行規劃與執行。

我們的查證包含下列活動：

- * 如報告中提及，收集相關績效指標的客觀證據。
- * 確信本地或國家法規的預期；公眾觀點及/或專家意見中提出的國際標準與此類一般性考量相關事項。

第 1 頁，共 3 頁



- * 文件於 GRI 準則應用需求背景下審查紀錄與報告內容評估。
- * 與經理級和相關工作人員就公司對於利害關係人關注議題進行訪談。
- * 與涉及永續發展管理、收集資訊與報告準備的相關人員訪談。
- * 檢閱重要的組織發展及檢閱內外審計結果。
- * 針對 AA1000 (2018) 當責性原則及其它依循標準要求進行審查。

結論

報告書中針對包容性、重大性、回應性及衝擊等 AA1000 當責性準則查證結果如下:

包容性

華擎科技透過問卷方式，鑑別7大利害相關者及其關注之議題，經永續小組與利害相關人的議合由15永續主題中包含經濟、治理、社會、人權及氣候的衝擊等，決定4項重大議題。

重大性

華擎科技參考GRI準則的指引，綜合考量對公司的影響程度，完整揭露公司的重大風險及機會並界定出報告書重大主題優先順序。

回應性

華擎科技永續報告書清楚說明永續性與組織策略的關係及重大主題對應的績效指標及其達成狀況，充份回應利害相關者關注的重大議題。

衝擊

華擎科技永續報告書完整的鑑別出重大主題，足以反映組織在經濟、環境及社會的顯著衝擊，並已建立穩健的流程以監督、量測該衝擊的影響性，透過公司的治理建立短、中、長期的因應策略規劃。

GRI 永續報告準則

華擎科技永續報告書，參考 GRI 1-GRI 3 通用準則及 GRI 200 系列、GRI 300 系列及 GRI 400 系列的主題準則，符合應揭露事項的要求。



限制

財務報告由該公司委任之安永聯合會計師事務所發證。
碳盤查數據僅包含範疇二且為自行估算。

獨立聲明與職能

TUV NORD 集團是監督、測試與認證業的領導者，在全球超過 70 個以上的國家經營事業與提供服務，服務內容包含管理系統與產品證明；品質、環安衛、社會與道德審核及訓練；企業永續報告確信。

TUV NORD 與華擎科技為相互獨立的組織，在執行永續報告書查證時與華擎科技或是其任何附屬機構與利害關係人並無利益衝突，關於華擎科技永續報告書，TUV NORD 依據與華擎科技議定的查證範疇進行確信，不負有或承擔任何有關法律或其他之責任，預期使用者對於報告書內容的任何問題，由華擎科技負責回應。

查證團隊由 ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064-1、ISO 45001、SA 8000、ISO 50001、ISO 27001 等經驗豐富的主任評審員組成，並受過 AA1000 AS v3 當責性訓練的 CSAP 查證執業資格認證，查證團隊根據其資格、廣博的知識以及產業的經驗，於本委派任務中提供專業意見。

Jack Yeh
總經理



簽發日期：2023 年 08 月 07 日
台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司
台灣 10669 台北市敦化南路 2 段 333 號 9 樓 A1 室



Assurance Statement

ASRock Inc. Sustainability Report

TUV NORD Taiwan Co., Ltd. (hereinafter referred to as TUV NORD) was commissioned by ASRock Inc. (hereinafter referred to as ASRock) to perform the 2022 Sustainability Report Verification (hereinafter referred to as Sustainability Report) in accordance with the AA1000 Assurance Standard Version 3 and the GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) and related assurance standards.

The Scope of Statement and Assurance Standards

- 1) The scope of assurance is consistent with the scope of disclosure in ASRock's 2022 Sustainability Report, which covers the period from 1 January 2022 to 31 December 2022.
- 2) The verification of compliance with the AA1000 Principles of Accountability for ASRock bases on the AA1000 Assurance Standard, Third Edition, Application Type I. This does not include verification of the reliability of the information/data disclosed in the report.

Intended Users

The intended users of this statement are the stakeholders of ASRock.

Assurance Type and Level

In accordance with the requirements of the AA1000 Assurance Standard Version 3, Type 1, Moderate of Assurance Level.

Opinion Statement

ASRock refers to the GRI sustainability reporting and AA1000 accountability principles of inclusivity, materiality, responsiveness and impact. The sustainability report presents the commitment of top management, the needs and expectations of stakeholders. To achieve sustainability performance indicators by stakeholders' engagement.

Methodology

The verification is in accordance with the above stated assurance standards and the TUV NORD Sustainability Report Verification Agreement.

Our verification includes the following activities.

- * Collect objective evidence of relevant performance metrics, as mentioned in the report.
- * Assurance of expectations of local or national regulations; international standards as set forth in public opinion and/or expert opinion

Page 1 of 3



are relevant to such general considerations.

- * Document review records and report content assessment in the context of GRI criteria application requirements.
- * Interviews with managers and related staff on issues of concern to the company's stakeholders.
- * Interviews with personnel involved in sustainability management, information gathering and report preparation.
- * Review significant organizational developments and review internal and external audit findings.
- * Review AA1000 (2018) Principles of Accountability and other compliance requirements.

Conclusion

The results of the AA1000 accountability standard for inclusivity, materiality, responsiveness and impact in the report are set out below.

Inclusivity

ASRock using questionnaires to identify 7 stakeholders' requirements and expectations on 15 issues including the scope of economy, governance, environment, society, human rights, and climate impact. The sustainable team determines 4 material topics via stakeholders.

Materiality

ASRock refers to the GRI Guidelines sustainability indicators to disclose the company's material risks fully and opportunities, taking into account the extent of impact on the company and prioritize the materiality of the report.

Responsiveness

ASRock's Sustainability Report clearly describes the relationship between sustainability and organizational strategy and the performance metrics corresponding to the materiality and their achievement status, and adequately addresses the main issues of concern to stakeholders.

Impact

ASRock's sustainability report fully identifies materiality that reflect the significant economic, environmental, and social impacts on the organization. The company has established a robust process to monitor and measure the impact and establish short, medium, and long-term strategic planning through corporate governance.



GRI Sustainability Reporting Standards

ASRock's sustainability report complies with the GRI 1 to GRI 3 universal Standards and the GRI 201 Series, GRI 301 Series and GRI 401 Series topic standards, and meet the requirements for disclosure.

Limitations

The financial report of ASRock was certified by EY (Ernst & Young Global Limited), the accounting firm appointed by the company. The boundary of carbon emission only includes the scope 2 and are self-estimated.

Independent Statements and Competence

TUV NORD Group is a leader in the supervision, testing and certification. It operates businesses and provides services in more than 70 countries around the world. The services include management systems and product certification; quality, environmental safety, social and moral audits and training; corporate sustainability report assurance.

TUV NORD and ASRock are mutually independent organizations, and there is no conflict of interest with ASRock or any of its affiliates or interested parties when performing the verification of the sustainability report. Regarding the sustainability report of ASRock, TUV NORD bases on ASRock's verification agreement, and does not assume any legal or other responsibilities. ASRock is responsible for responding to any questions that intended users concerned.

The verification team is composed of experienced chief reviewers such as ISO 9001, ISO 14001, ISO 14064-1, ISO 45001, SA 8000, ISO 50001, ISO 27001 etc., and has received the CSAP verification practice qualification certification of AA1000 AS v3 accountability training. The verification team bases on extensive knowledge and experience in the industry to provide professional advice in this assignment.

Jack Yeh
General Manager



Date of Issuance: 2023.08.07

TUV NORD Taiwan Co., Ltd.

Room A1, 9F, No. 333, Sec. 2, Tun Hua S. Rd., Taipei 10669 Taiwan, R.O.C.